

Hvordan bedre støtte studentfrivilligheten

Hva er de største utfordringene for studentfrivilligheten

89 responses



Plukk ut to problemer og finn løsninger

Rekruttering: Personlig oppfordringer til å være frivillig. Vise til hva man får av å ha verv. Ufarliggjøre så man ikke føler urealistiske forventninger til vervet. Framsnakke det å være frivillig.

Rekruttering: Personlig oppfordringer til å være frivillig. Vise til hva man får av å ha verv. Ufarliggjøre så man ikke føler urealistiske forventninger til vervet. Framsnakke det å være frivillig.

Rekruttering: Kurs i engasjment: "Finn din studentorganisasjon". Matching med interesser. Kurs i hvordan organisasjoner kan rekruttere effektivt. Studentene må være de største ambassadørene.

Rekruttering: Kurs i engasjment: "Finn din studentorganisasjon". Matching med interesser. Kurs i hvordan organisasjoner kan rekruttere effektivt. Studentene må være de største ambassadørene.

Rekruttering: Kurs i engasjment: "Finn din studentorganisasjon". Matching med interesser. Kurs i hvordan organisasjoner kan rekruttere effektivt. Studentene må være de største ambassadørene.

Rekruttering: Kurs i engasjment: "Finn din studentorganisasjon". Matching med interesser. Kurs i hvordan organisasjoner kan rekruttere effektivt. Studentene må være de største ambassadørene.

Rekruttering: Kurs i engasjment: "Finn din studentorganisasjon". Matching med interesser. Kurs i hvordan organisasjoner kan rekruttere effektivt. Studentene må være de største ambassadørene.

Rekruttering: Kurs i engasjment: "Finn din studentorganisasjon". Matching med interesser. Kurs i hvordan organisasjoner kan rekruttere effektivt. Studentene må være de største ambassadørene.

Plukk ut to problemer og finn løsninger

Rekruttering: Legge til rette for flere møter og linjeforeninger

Økonomi:
KursÅrshjulSkyggeregnskapPrioritering og styringStøtteordningerTidsprioriteringKunnskapsdeling

Tid tilgjengelig: Høyere studiestøtte vil redusere behovet for ekstra inntekt, som gjør at man kan gjøre frivillig arbeid. Tilpasning i studieløpet for å frigjøre tid til å være frivillig.

Rekruttering: Feiringskultur, fasilitering av møteplasser mellom foreninger/studenter og ledere i foreninger. Mellommenneskelige møter mellom samskipnad/foreninger/læringssted.Foreningslivskonferanse

Rekruttering: Understreke fordelene av å hva man tar med seg utover at man får det på CV-en

Markedskrefter & Konkurransen med deltidsarbeid: Del av goder. Kompenser råd og utvalg (f. eks start på 1000 og jobb oppover). Opprett en vitnemålsordning hvor frivillig-engasjement blir en egen post.

Rekruttering: Emne som gir studiepoeng for frivillighet så man har større incentiver for å prioritere frivillig verv

Trepartssamarbeid: Ressursene som brukes på å støtte frivilligheten må sees på i sammenheng. Det må være dialog mellom institusjon/fakultet og samskipnad. Det må lages gode arenaer for samarbeid

Plukk ut to problemer og finn løsninger

Trepartssamarbeid: Ressursene som brukes på å støtte frivilligheten må sees på i sammenheng. Det må være dialog mellom institusjon/fakultet og samskipnad. Det må lages gode arenaer for samarbeid

Trepartssamarbeid: Ressursene som brukes på å støtte frivilligheten må sees på i sammenheng. Det må være dialog mellom institusjon/fakultet og samskipnad. Det må lages gode arenaer for samarbeid

Rekrutteringen: Unngå standardisering av frivilligheten på flercampus-universiteter

Rekruttering: Omdømme, Synlighet, Identitetsbygging, mulighet til å finne på kule ting, Bruke eksisterende studenter

Annerkjennelse: det må mer enn «Takk» til. Er det mulig å få til felles for alle universitet å honorere med studiepoeng.

Samarbeid: Det er for mange parallelle prosesser. Det må snakkes mer sammen, og ledelsen på institusjon og samskipnad må samarbeide mer, ikke bare "de på gulvet".

Samarbeid: Det må ikke være "konkurrans" mellom å gjøre tiltak. Det er tilbudet til studentene som er viktig, ikke hvem som gjør tiltakene. Det er mye brannslukning, fremfor å se på struktur.

Rekruttering: mentalitet, ikke; det er lite arbeid, men, Ja; det er viktig for deg og andre. Kontinuitet: hjelpe med å lage årshjul, vitebok med rutiner for å hjelpe nye styrer og tillitsvalgte.

Plukk ut to problemer og finn løsninger

Samarbeid: Det er en manglende plan/visjon. Mange vil vel, men få jobber sammen. Da blir det kaotisk. Ofte mangler det beslutningsmyndighet for dem som jobber med dette.

Kontinuitet: Lønne Ledere i sentrale verv

Kontinuitet: forventningsavklaring

Rekruttering: Strukturert arbeid, Anerkjennelse fra utdanningsinstitusjonen, Bli brukt i sammenhenger hvor man kan bli vist frem

Rekruttering: Vise at det er gøy å delta. Erfaringen en får er unik og veldig bra

Kontinuitet: Innsyn i en portal med foreningsinformasjon og status. Rammer rundt overlapp så man unngår at noen slipper alt når de er ferdig som student og passord etc blir borte

Kontinuitet: Jo flere som blir gjenvalgt i sin forening, jo mer får man ut av tiden som har gått inn i å gi dem opplæring, og mer erfaring kan deles ved lavterskel blant de frivillige

Kontinuitet: Fremme årsmøte på samme tid så man kan fasilitere for kickoff med nye ledere og foreningsdrift

Plukk ut to problemer og finn løsninger

Kompetanseoverføring & Kontinuitet: Oppstartsseminarer. Bruk av konsulenter og pamper som institusjonelle minner. Få ut info om at frivillige verv er gull på CV. Studiepoeng for engasjement.

Samarbeid: De som jobber med studentfrivillighet må jobbe mer sammen, da det er mye som kan læres.

Rekruttering: Bruke ansiktene til de studentfrivillige i markedsføringen, istedenfor generiske bilder eller logoer

Konkurrerer mot deltid: Identifisere og promotere de underliggende goder, belønninger, gevister, fortrinn som frivillighet tilbyr (Persoblig utvikling, CV, nettverk, sosialt osv)

Frivillighetsgalla

Trepartssamarbeidsmøter

Samarbeide mer med utdanningsinstitusjonene

Hva tar du med deg tilbake?

SAMARBEID

Studiepoeng for frivillighet



Foreningsportal hvor
samskipnad, studenter og
lærested samarbeider om
løsning!

Extracurricular activity
som en del av norske
vitnemål.

Undersøke muligheter for
faktiske emner for
studentfrivillighet

Et større samarbeid med
samskipnaden og
institusjon

Studiepoeng for frivillig
engasjement.

Løsninger på
anerkjennelse! 

Hva tar du med deg tilbake?

«Finn din studentorganisasjon»

Fokus på rekruttering gjennom hele året, ikke bare ved studiestart

Rekrutteringskampanje: inn i 1.klassene å vise frem film fra frivilligheten. Ha med leder i studentorganisasjonen som fremsnakker utbytte. Gjøre det arbeidslivsrelevant

Studenter fra egen institusjon sendes på Engasjementshelga for å lære.

App! Hvordan andre har løst utfordringer. At 3partssamarbeidet

Synlighetsfokus fra samskipnad på some. Ukens forening på IG

Markedsføre bedre de aktivitetsgruppene som er mest lavterskel

Viktigheten av å skape gode sosiale møteplasser for de som ønsker å engasjere seg rundt eget fag. Tenke nytt rundt støtteordninger og illustrere mulighetsrom for de frivillige.

Hva tar du med deg tilbake?

Ha litt is i magen, ikke tenke at ett tiltak kan være «løsningen» og tilpasse seg til nåværende studentfrivillighet og studenttilværelse

Ufarliggjøring av studentfrivilligheten på tvers av alle muligheter. Både politikk, samfunnet og linjeforeninger. Tydeliggjøre muligheter for egen del og at du er en del av noe større enn deg selv

Månedens forening: løfte frem de som gjør det bra. Framsnakk og synlighet

Frivillighetsgalla

At frivilligheten og engasjementet bryter sammen betyr ikke nødvendigvis at det forsvinner, men at det blir mindre. Og at det vil samle seg på et senere tidspunkt etter stressoren som var pandemien.

Informere bedre om fordelene det gir

Årshjul for frivillighet OG studentgalla

Større samarbeid mellom universitet og samskipnad. Universitet må forstå at studentlivet er mer enn forelesning.

Hva tar du med deg tilbake?

EngasjementshelgStudiepoeng for frivillighetenLøfte studentfrivilligheten

Trepartssamarbeidsmøter

Et ekstra Diploma supplement der extracurriculær aktivitet kommer frem i tillegg til karakterutskrift

Frivillighetsgalla/foreningsdag!

Felles app for utdanningsinstitusjon, samskipnad, studentdemokrati og studentsamfunn

Gode forventningsavklaringer for å unngå rekruttering på falske premisser som igjen gir en negativ opplevelse av å være frivillig

Invitere inn frivilligheten på arrangement, fremfor å bruke eksterne artister og underholdning

Vår studiehverdag på våre premisser

Hva tar du med deg tilbake?

Vi trenger en strategi for hvordan vi bedre kan støtte linjeforeninger, ikke bare studentorganisasjoner, og det må være et samarbeid mellom samskipnaden studentliv, instituttansatte og student.