

Styremøte 1/20-21

Dato: 05.08.2020, 17.00-18.30

Sted: Teams

Innkalt: Andreas Vestvann Johnsen, Karianne P. Sunde, Kine Merethe Skille, Marie Wickstrøm Sjøli, Lisa Marie Thielemann, Runar Kliff Berg, Synne Witzø, Tord Apalvik.

Til stede: Andreas Vestvann Johnsen, Kine Merethe Skille, Marie Wickstrøm Sjøli, Runar Kliff Berg, Synne Witzø, Tord Apalvik.

Saksliste

Vedtakssaker

1/20-21: Godkjenning av innkalling og saksliste til møte 5. august 2020

2/20-21: Studentpolitisk plattform

3/20-21: Arbeid med organisasjonskontoret

4/20-21: Økonomiske søknader

5/20-21: Høringsbrev fra SON angående samarbeidsavtaler

Orienteringssaker:

1/20-21: Studiestart

2/20-21: Samlokalisering av foreningskontor

3/20-21: Status på samarbeidsavtaler

4/20-21: Landsmøte i NSO

5/20-21: Referater

Eventuelt

Vedtakssaker

1/20-21: Godkjenning av møteinnkalling og saksliste til styremøtet 5. august 2020

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling og saksliste til styremøtet 5. august 2020.

Møtebehandling:

Styreleder foreslår at vedtakssak 4/20-21 flyttes til neste styremøte grunnet manglende beslutningsgrunnlag. Forslag til vedtak er ellers ikke endret.

Votering:

Enstemmig

Vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling og saksliste til styremøtet 5. august 2020 med de endringsforslag som forekom i møtet.

2/20-21: Studentpolitisk plattform

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner foreløpig studentpolitisk plattform og henstiller til leder å inkludere nødvendige interessenter i det videre arbeidet, med mål om å kunne vedta en ferdigstilt studentpolitisk plattform på Studentting 1 den 16. september 2020.

Møtebehandling:

Forslag til studentpolitisk plattform presenteres av Tord Apalvik

Votering:

Enstemmig

Vedtak:

Styret godkjenner foreløpig studentpolitisk plattform og henstiller til leder å inkludere nødvendige interessenter i det videre arbeidet, med mål om å kunne vedta en ferdigstilt studentpolitisk plattform på Studentting 1 den 16. september 2020.

Saksfremstilling**Bakgrunn**

De fleste interesserorganisasjoner har et politisk grunndokument som stadfester hva organisasjonen mener om diverse saker, fra prinsipiell til mer sekundær karakter. Dette er også sant om studentorgan som skal ivareta studenters interesser og rettigheter, hittil har et slikt grunndokument ikke eksistert i Studentorganisasjonen i Bodø, utformingen av en studentpolitisk plattform er ment til å utbedre denne mangelen.

Utkastet baserer seg på allerede vedtatt politikk og sedvane i SOB, men trekker også inspirasjon fra studentorganisasjoner andre steder i landet. Det vil være hensiktsmessig at styret i SOB enes om et utkast vi kan presentere til interessenter i organisasjonen, med mål om å kunne behandle et fullstendig forslag til Studentting 1, den 16. september. Vedlagt ligger en leseveiledning som også illustrerer saksgang ytterligere.

Vedlegg:

Leseveiledning for studentpolitisk plattform

Utkast til studentpolitisk plattform

Vedlegg 1:

Studentpolitisk plattform

- Leseveiledning

1. Jeg har nå laget et utgangspunkt/utkast for studentpolitisk plattform, formålet og ambisjoner med denne er nedskrevet i selve dokumentet. For å finne faglig innhold til dokumentet har jeg tatt inspirasjon fra disse studentparlamentenes plattform: UiO, NTNU, UiB, UiT, NMBU. Jeg har også lånt en del ideer fra Norsk studentorganisasjon. Ytterligere baserer det seg på allerede vedtatt politikk i SOB og annen sedvane.

2. Den sendes nå (23.07) internt i SOB-styret for å høre hva resten av styret tenker. Jeg håper dere kan komme med eventuelle tilleggs-punkt, spørsmål på ting som virker uklart. Det er også veldig lov å være uenig i noe av det som står der. Det jeg har skrevet er kun et utgangspunkt.

3. Når vi er enige om et utkast, sender jeg en henvendelse til interessenter for å samle synspunkt og betraktninger om det tematikken og det vi foreslår. F.eks, når det er snakk om studentidrett vil jeg kontakte BOSI, og når det er snakk om internasjonalisering kontakter jeg ISU.

4. Når betraktninger er samlet inn behandler vi et oppdatert dokument i styret, med mål om å få dette godkjent ved første studentting 1 den **16. september**.

5. Ut fra den vedtatte studentpolitiske plattformen vil vi lage en handlingsplan som vil manifestere våre satsningsområdet for vår styreperiode.

Den studentpolitiske plattformen og meningen med den kan fort virke litt diffus, kompleks og med mange fremmedord, forkortelser, etc.

- Skulle dere ha noen spørsmål (ingen spm. er dumme) er det bare å fyre av gårde i eget tempo.

Vedlegg 2

Studentpolitisk plattform for Studentorganisasjonen i Bodø



Formål

Vår studentpolitiske plattform er organisasjonens øverste politiske dokument og peker ut våre ambisjoner og visjoner for høyere utdanning generelt og Nord universitet, campus Bodø spesielt. Dokumentet gir retning for organisasjonens helhetlige virke og benyttes som utgangspunkt i aktuelle

saker i styrer, råd, utvalg, høringsprosesser, mediehenndelser og generelt når Studentorganisasjonen i Bodø uttaler seg.

Dokumentet baserer seg på en forutsetning om et universitet i vekst med ambisjoner om å være en velrennomert institusjon med ønske om å etablere seg i norgestoppen innenfor sine satsningsområder og fagmiljø.

Grunnprinsipper

SOB er interesseorganisasjonen for alle studenter ved campus Bodø. Studentorganisasjonen skal arbeide for å ivareta studentenes interesser og rettigheter og er partipolitisk uavhengig.

Studietilbudet skal være av høy kvalitet, internasjonalt orientert, forskningsbasert og samfunnsrelevant. Studenter skal gis kunnskap og ferdigheter til å skape en bedre, bærekraftig og rettferdig fremtid gjennom utviklingen av medborgerskap, faglig innsikt, kritisk sans og akademisk dannelse.

Universitetets virksomhet som skal være basert på ansvarlig og bærekraftig utvikling, lik rett til utdanning og et inkluderende universitet som skal gjenspeiles av kjerneverdiene *respekt, åpenhet, nærhet og kreativitet*.

Nord universitet skal gjennom prioriterte satsningsområder og økt samhandling med aktører i offentlig sektor, nærings- og samfunnsliv utvikles til å bli en attraktiv og samfunnsberikende institusjon.

Studentorganisasjonen i Bodø skal være en positiv pådriver for økt tverrfaglig og flernivåbasert samarbeid for å oppnå økt kvalitet, attraktivitet og oppslutning ved Nord universitet, Bodø og Nord-Norge.



Innholdsfortegnelse

Formål	4
Grunnprinsipper	5
Utdanning	6
Internasjonalisering	10
Forskning	11
Læringsmiljø	12
Samspill, faglig og sosial tilhørighet	14
Samfunnsansvar, ytringsfrihet og formidling	15
Student(demokrati) og engasjement	15
Velferd og studenttrivsel	17
Studenthelse	18
Bærekraft, klima og miljø	20
Likestilling, inkludering og mangfold	21
Innovasjon	22
Vertskommuner og vertsfylker	22

Utdanning

Studietiden skal legge rammene for at studenter tilegner seg kompetanse til gode for den enkelte og samfunnet for øvrig. Opptak til høyere utdanning skal være rettferdig, transparent og etterprøvbart. Alle skal ha lik rett og lik tilgang til å ta – og gjennomføre – høyere utdanning av høy kvalitet. Med lik tilgang menes det at alle som er faglig kvalifisert skal ha tilgang til utdanning, uavhengig av sosioøkonomisk og kulturell bakgrunn, tilretteleggingsbehov og funksjonsevne.

UH-sektorens samfunnsansvar innebærer å utdanne kvalifisert arbeidskraft. Nord skal utvikle samfunnsborgere med faglig kompetanse og kunnskap om demokrati, innovasjon, menneskerettigheter og bærekraftsprinsipper. Det er helt sentralt å styrke koblingen mellom de forskjellige gradsnivåene, sannsynlige gevinster ved å lykkes i dette vil være økt faglig integrasjon, personlig mestring og et bedre grunnlag for fremtidens problemløsere. Slik vi ser det er det også overveiende sannsynlighet for at dette er viktig måte å sikre rekrutteringsgrunnlaget og gjennomføringsgraden ved Nord universitet.

Studentenes mulighet for aktivt engasjement og studieinnsats styrker kvaliteten i utdanningen og hvis heltidsstudenten skal fremstå som noe annet enn et utopisk ideal fordrer det økt tilretteleggelse for muligheten til å være heltidsstudent.

Faglig kvalitet, pedagogisk undervisningskompetanse og tilhørighetsfølelse er tungtveiende faktorer av det som angår studenter oppfatning av en godt utviklet utdanningsinstitusjon.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Rekruttering, ivaretagelse og gjennomføring i utdanning må sikres gjennom kvalitetssikring av rådgivnings- og studieveiledningstilbudet.

- Identifisering og forståelse av forventninger mellom student og institusjon må bedres. SOB skal være pådriver for at det initieres prosjekt(er) med formål om å identifisere eventuelle gap mellom forventninger ved søknad og opptak og innfrielse av dette utover studieløpet.
- Universitetet skal styrke den tverrfaglige satsningen og tilrettelegge for at studenten får mer fleksibilitet gjennom et definert semester med 30 frie studiepoeng som muliggjør økt eierskap, fordypning, utvekslingsmuligheter og poenggivende praksis/internship.
- Gradsgivende studier må innrettes opp mot studieporteføljen med mål om å styrke koblingen på tvers av gradsnivå, i tillegg justeres slik at bachelorutdanningene kvalifiserer til en større bredde av masterprogram.
- Undervisningen skal avbalansere bruken av norsk og engelsk slik at studenten oppleves å være faglig kompetent på begge arbeidsspråk.
- Søknad- og ansettelsesprosesser skal gjennomføres på en måte som gjør at man får et så bredt søknadsgrunnlag som mulig med hensikt om å sikre seg de mest kvalifiserte kandidatene.
- Undervisningsformene må være varierte og tilrettelagte slik at studentene får faglig og personlig utvikling. Studentorganisasjonen skal være en aktiv pådriver for kreative og fornyede undervisningsformer.
- Fremragende undervisere skal meritteres, og det skal være tilstrekkelig med pedagogiske kurs tilgjengelig for de ansatte.
- Ved ansettelse og opprykk for undervisere skal pedagogisk kompetanse og formidlingsevne vektlegges som nødvendige kvalifikasjoner. Studenter skal medvirke i alle ansettelsesprosesser hvor den tilsatte vil arbeide tett med studenter og/eller vil kunne ha stor påvirkning av studiehverdagen.
- Peer review bør benyttes mer hyppig i kvalitetssikringen og kompetansehevingen av undervisere.
- Det skal tilbys opplæring i studieteknikk, akademisk skriving og verktøy for alle studenter.
- Det skal ikke etableres Honors-program ved Nord universitet, man bør heller prioritere ordninger for å motivere og utfordre studenter innenfor "ordinære" studieprogram.
- Nord skal bidra til å fornye høyere utdanning gjennom utvikling og økt bruk av fleksible og digitale læringsformer.

- Formidling må være en sentral del av utdanningen til studenter, og man må få god støtte og veiledning i denne prosessen.
- Msn bør forsterke fagmiljøet tilknyttet ExclTed, Senter for fremragende IT utdanning, samt tilby egen IT-utdanning.
- IT-utdanningen som er i Bodø bør overføres fra UiT til Nord universitet.
- Nord bør fortsette den målrettede satsningen av etter- og videreutdanning (EVU), basert på sterke fagmiljø, markedets etterspørsel og samfunnets behov.

Praksis

Praksis i utdanningen gjør studenten mer bevisst på hvordan egen kompetanse er relevant i yrkeslivet og er med på å forbedre det totale læringsutbyttet. Det er mange studieretninger ved Nord universitet som nyter godt av praksisperiode(r) i studietiden, det er dog et behov for å tenke mer kreativt slik at flere studentgrupper får relevant arbeidserfaring.

- Praksis skal være en mulighet for studenter ved alle gradsgivende studieprogram
- Det må tilrettelegges for økt mulighet for at bachelor- og masteroppgaver kan skrives i samarbeid med arbeidslivet.
- Alle studenter som skal ut i praksis, skal være dekket av yrkesskadeforsikringsloven, med praksisstedet som arbeidsgiver. Yrkesskadeforsikringsloven skal også gjelde for studenter som er i praksis i utlandet.
- Hvis en student gjennom obligatorisk praksis blir tildelt en praksisplass som innebærer pendling eller flytting skal studenten kompenseres for de økte kostnadene dette medfører.
- Nord universitets ledelse må være en pådriver for kvalitetssikrede praksisplasser og avtaler.
- Vertskommune og fylke må koordinere praksis på en mer velegnet måte slik at kvalitetssikrede praksisplasser og veiledere stilles tilgjengelig.
- Det må sikres formell veilederkompetanse hos praksisveilederne. Kun fagpersonell med relevant erfaring fra praksisfeltet skal brukes som veileder på praksisstedene.
- Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) skal sikre at samarbeidet med det regionale arbeids- og næringslivet når fagmiljøene slik at det gir positive utslag i alle studieprogram.
- All praksis skal være studiepoenggivende.
- Studenter med barn og gravide studenter skal få tilrettelagt praksisperioden så langt det er mulig. Dersom en har omsorg for barn under seks år eller aleneomsorg for barn

under 18 år skal en ha krav på særskilt praksisplass. Utdanningsinstitusjonene skal ha hovedansvaret for denne tilretteleggingen, og må samarbeide tett med praksisstedet.

- Studenter med tyngre studentpolitiske verv skal hvis vedkommende foretrekker, ha rett på prioritert nærpraksisplass.
- Studenter som gjennomfører obligatorisk praksis ved sted minimum 50 kilometer fra studiested Bodø skal ha mulighet til å få refundert inntil 4.500 kroner hver måned for bolig nummer to.

Eksamen, vurdering, begrunnelse og vitnemål

En karakter er en indikasjon, men ikke særlig mye mer enn det. Studenten lurer av forskjellige grunner ofte hvorfor karakteren er blitt satt slik den er. Enten man ønsker å vite hva man gjorde bra eller mindre bra, eller om man ønsker et bedre grunnlag på om man bør påklage karakterfastsettelse, bør eksamen, vurderingsformer og begrunnelser innrettes på en mer formativ måte for å sikre et best mulig læringsutbytte.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Alle studenter skal automatisk få en formativ og læringsfremmende begrunnelse på innlevert arbeidskrav og eksamen.
- Vurderingsformene må være varierte og utformet slik at studentene får faglig og personlig utvikling. Studentorganisasjonen skal være en aktiv pådriver for kreative og fornyede vurderingsformer.
- Begrunnelsen på eksamen og innleverte arbeidskrav skal alltid minst være skriftlig, og skal gis uavhengig av om vurderingen er avsluttende. Den kan likevel suppleres med muntlig tilbakemelding.
- Alle sensorer og undervisere må få opplæring i formativ og læringsfremmende vurdering og begrunnelse. Nettverket UH-Ped bør være en naturlig pådriver i dette arbeidet.
- Forsinket sensur skal registreres og bøtelegges, midler fra forsinket sensur skal øremerkes til tiltak som kommer studentene til gode ved gjeldende fakultet. Forsinkede sensurer pga. "force majeure" og lignende tilfeller kan unntas denne ordningen.
- Hovedregelen bør være at eksamen ikke skal avholdes påfølgende dag etter en helligdag. Hvor eksamener som går over flere dager der en eller flere dager er en helligdag skal dette tas i betraktning i eksamensgjennomføringen.
- Der hvor det er muntlig eksamen bør dette ikke utgjøre 100% av karakteren i faget, dette er grunnet mangel på reell klageadgang.
- Muntlig eksamen skal ha to sensorer der hvor det er mulig og hensiktsmessig.
- Det må innføres strengere krav til behandlingstid og rutiner ved anklager om fusk. Dagens ordninger kan medføre store konsekvenser for den anklagede student, selv i tilfeller som ender med full frifinnelse.

- Kolliderende eksamener skal være gyldig grunn til utsatt eksamen og skal ikke telle som et eksamensforsøk.
- Det bør være funksjoner for å be om begrunnelse og mulighet til å klage inne i StudentWeb.
- For å belønne de best scorende studentene bør man oppføre en rangering på vitnemålet til de som rangerer høyest i kullet.
- Har man hatt tyngre studentverv som i en student-organisasjon eller forening bør dette attesteres på vitnemålet.

Internasjonalisering

Internasjonalisering gir økt mangfold, er avgjørende for et kunnskapssamfunn og gir impulser og kulturell utveksling på tvers av landegrenser. Kunnskapsdeling på tvers av landegrenser er en av grunnsteinene i akademia, og reell mobilitet og vertskapsevner er viktige virkemiddel for å heve kvaliteten i norsk høyere utdanning. Internasjonalisering vedgår også det som foregår på campus i Norge og det bør etterstrebtes økt fokus på dette. For å fremme studier i utlandet er det viktig å ha et velfungerende og forutsigbart system for godkjenning av fag og utdanninger tatt i utlandet. Internasjonalisering er en ressurs for utdanningsinstitusjonene og studentene. Å ha mulighet til å dra på utveksling skal være normen i norsk høyere utdanning og alle som ønsker å utveksle skal få mulighet og støtte til å reise ut.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Universitetet skal ha en helhetlig strategi for internasjonalisering av studier og forskning.
- Det bør i større grad tilrettelegges for et definert mobilitetsvindu med 30 frie studiepoeng ved gradsgivende utdanninger.
- Nord universitet skal tilby internasjonalt orienterte utdanninger som sikrer mangfold, internasjonal erfaring med mål om å løse globale utfordringer.
- Universitetet må mer aktivt benytte seg av – og søke på – DIKUs programmer, tilskudd og ressurser.
- Universitetet må i større grad kvalitetssikre og styrke studieveilederes og andre aktuelle ansattes kompetanse vedrørende internasjonalisering.
- Internasjonalisering i pensum med økt fokus på ikke-vestlige teorier og akademikere må styrkes.
- Gratisprinsippet skal også være hovedregelen for internasjonale studenter.
- Innreisende studenter skal integreres i studiemiljøet og gis tett oppfølging av vertsinstitusjonen.
- Studentene har rett på forhåndsgodkjenning av studier i utlandet.

- «Students at Risk» må utvides til å bli en permanent ordning, og bør innføres i resten av Norden.
- Det må finnes gode stipendordninger for at studenter fra utviklingsland skal kunne ta en hel grad i Norge.
- Det må tilbys gratis nivåtilpasset norskkurs til alle internasjonale studenter og ansatte.
- Nord universitet må i større grad forsøke å etablere flere avtaler med internasjonalt anerkjente universitet.
- Det må implementeres bedre rutiner som ivaretar en tilstrekkelig oppfølging av studenter som befinner seg i utlandet.
- Grunndokumenter for studentorganisasjonen skal være lett tilgjengelig i engelsk format.
- Nords nettsider på engelsk må kvalitetssikres og utbedres der hvor det er behov.

Forskning

Nåtidens og fremtidens utfordringer krever innovative og forskningsbaserte løsninger, academia er en premissleverandør for disse. Nord universitet mottar årlig et betydelig tilskudd nye studenter som kan være med på å identifisere og utvikle løsninger på lokale, regionale og globale utfordringer. Om dette er på molekylært eller internasjonalt politisk nivå, er disse studentene en ressurs som kan og *bør* forvaltes bedre. Nord *bør* innføre tiltak som tilrettelegger for forskningsmessig nysgjerrighet og begjær på alle nivå i virksomheten.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Man må etablere ordninger for å oppdage og utvikle talenter fra “egne rekker”. Alle professorer har en gang vært nye studenter. Disse ordningene bør være verktøy tilgjengelig også på introduksjons- og bachelornivå.
- Det må legges til rette for studentaktiv forskning på lavere grad, og det må opprettes emner eller prosjekter som har som hensikt å gi innblikk i forskning.
- Det må gjøres enklere og mer attraktivt å inkludere studenter i forskningsmiljøer.
- Institusjonens autonomi er viktig for å støtte opp om den frie og kritiske forskningen og utdanningen, med en behørig avbalansering opp mot samfunnets og sektorens behov.
- Nord *bør* innføre tiltak som tilrettelegger for forskningsmessig nysgjerrighet og begjær på alle nivå i virksomheten.
- Forskningsbasert undervisning må styrkes.
- Tilbudene av forskerutdanning (ph.d.) må ses i lys av universitetets helhetlige studieportefølje, etterspørsel og attraktivitet.

- Nord universitets virksomhet skal til enhver tid etterleve etiske retningslinjer og skal aldri bidra til forringelse av klima, menneskeverd- og rettigheter.
- Nord universitet må øke forskningen ved institusjonen og skal gjennomføre - og følge opp - tiltak med formål om økt ekstern finansiering.
- Nord universitet må arbeide for å få bedre uttelling på søknader om eksterne midler fra Forskningsrådet og EU-programmer.

Læringsmiljø

Alle studenter ved Nord universitet skal oppleve et godt og inkluderende læringsmiljø som fremmer helse, trivsel og læring. Et læringsmiljø er forholdene som virker inn på studentenes muligheter til å tilegne seg kunnskap, og som er av betydning for studentenes fysiske og psykososiale helse. I et helhetlig læringsmiljø inngår fysiske, tilrettelagte, digitale, organisatoriske, pedagogiske og psykososiale forhold. Vi ønsker å ha et universelt utformet læringsmiljø. Med universell utforming forstår vi tilpasning av produkter, omgivelser, programmer og tjenester på en slik måte at de kan brukes av alle mennesker i så stor utstrekning som mulig uten at det er behov for tilpasning og spesiell utforming.

Universitetets ledelse, læringsmiljøutvalget, første semester og studentorganisasjonen skal være aktive pådrivere for at våre studenter og ansatte opplever arbeidet med læringsmiljøet som systematisk, kvalitetssikret og godt strukturert.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at

Fysisk læringsmiljø

- Det bør i større grad være en mer definert fakultetstilhørighet, blått bygg er et godt eksempel på dette.
- Øke antall arbeidsplasser på campus, spesielt er økt dekningsgrad i eksamensperioden viktig.
- Studenter skal tidlig bli inkludert i campusutviklingsprosjekter.
- Areal for studentaktivitet skal vektlegges ved oppgradering av bygg og nybygg.
- Areal og tjenester må innrettes med hensikt om å øke aktivitetsnivå på campus, spesielt utenfor kjernetiden.

Tilrettelagt læringsmiljø

- Man må vedlikeholde og utvikle graden av universell utforming på universitetet og finne hvor det eventuelt må gjøres konkrete tiltak.
- Man må sikre tilgang til ulike arealer og rom tilrettelagt for læring i ulike former.
- Man må bedre tilbudet til studenter med tilretteleggingsbehov gjennom utvalgte og målrettede kurs.

- Man må styrke tilretteleggingskompetanse og kapasitet ved bedre institusjonell koordinering gjennom et forum for ansatte som jobber med tilrettelegging.
- Bedre tilgjengeliggjøring av ressurser og verktøy for ansatte og studenter er nødvendig.
- Studenter med permanente eller vedvarende funksjonsnedsettelse bør ikke behøve å søke hvert semester for tilrettelagt eksamen.

Digitalt læringsmiljø

- Undervisere ved Nord universitet skal ha sammenhengende, fleksible og brukervennlige digitale muligheter til å praktisere og videreutvikle sin undervisning.
- Nord universitets studenter skal møte et digitalt læringsmiljø som engasjerer og er enkelt å bruke i egne læringsaktiviteter.
- Universitetets digitale læringsplattform skal inngå som en del av det digitale læringsmiljøet.
- Det er nødvendig med heldekkende tilbud av pensum digitalt. E-bøker og e-kompendier bør være tilgjengelige for alle emner, og de bør være rimeligere enn papirbøker.
- Nord skal digitalisere faglig og administrativ virksomhet der det er tjenlig.

Organisatorisk læringsmiljø

- Handlingsplanen for læringsmiljø skal brukes aktivt og forankres bedre i universitetet for å skape et godt læringsmiljø der studenter deltar aktivt både faglig og sosialt.
- Læringsmiljøutvalgets virksomhet må i større grad synliggjøres for studentene og forankres bedre hos fakultetene.
- Studentrepresentanter i LMU og studentledere skal inviteres til å delta på universell-konferansen og tilsvarende konferanser.
- Man må sikre at gjennomføringen emne-, midtveis-, studieevalueringer blir prioritert og mangler utbedret.
- Tillitsvalgtordningen skal innrettes slik at den enkelte tillitsvalgte føler seg trygg og kompetent i rollen. Det må tydeligere kommunisere tjenestevei og hvilke handlingsrom og ansvar som foreligger.

Psykososialt læringsmiljø

- Man skal opprettholde og etterleve mandatet til første semester utvalget.
- Økt fokus på den faglige og sosiale integreringen av master-, samlingsbaserte, og deltidsstudenter er nødvendig.

- Man skal tilrettelegge for økt studentaktivitet utenfor tradisjonell undervisning- og forelesningsaktivitet.
- Det bør opprettes en felles plan for hvordan man skal adressere utfordringer belyst i helse- og trivselsundersøkelser.
- Man skal utvikle en felles ruspolicy ved Nord universitet
- Samarbeidet mellom fagansatte, studieveiledere og rådgivningstjenesten må styrkes.

Pedagogisk læringsmiljø

- Man skal øke bruken av studentaktive og varierte læringsformer
- En faglig mentorordning skal etableres som et tilbud for alle gradsstudenter.
- Studenten skal oppleve å ha mulighet til å påvirke innhold og opplegg i studieprogrammet
- Det skal tilrettelegges for faglig og sosiale møteplasser på tvers av studier og årskull.

Samspill, faglig og sosial tilhørighet

Nord universitet skal arbeide for å styrke samarbeidet internt og med samfunnet omkring seg ved å være en naturlig møteplass for medarbeidere, studenter, samfunns- og næringsliv.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Nord universitet skal arbeide målrettet med å skape en følelse av tilhørighet til et akademisk felleskap, der fagfolk, studenter på tvers av kull- og gradsnivå integreres.
- Nord bør i større grad benytte seg av eksterne gjesteforelesere, professor/førsteamanuensis II og kombinerte stillinger for å styrke tilknytningen til yrkeslivet og andre akademiske institusjoner.
- Universitetet, Bodø kommune og Nordland fylkeskommune må aktivt adressere tiltak med mål om å beholde og videreutvikle ressursen man utdanner, i et ledd der man går fra å være et utdanningssted til et varig hjemsted.
- Man må styrke arbeidslivsrelevansen i studiet, rekruttere og fremdrive talenter og på bedre måte kommunisere hvilke muligheter man har etter endt studie.
- Det må etableres mekanismer som ivaretar funksjonene og kompetansen til det nedlagte karrieresenteret som aldri fikk noen reell erstatter.
- Universitetet skal være en pådriver for opprettelsen av avtaler med nærings- og arbeidsliv med sikte på å øke omfanget av tilgjengelige master- og bachelorstipend.

- Nord universitet bør i større grad tilby master- og bachelorstipend for aktuelle problemstillinger og forskningsprosjekt.
- Universitetet bør konsolidere sterkere og flere samarbeidsstrukturer og ta lærdom av de som finnes i dag.
- Man må jobbe for at flere studenter kommer ut i praktikantordninger, vikariater og praksisprogrammer.
- Man skal opprette en markeds plass hvor bedrifter kan etterlyse oppgaver eller arbeidskraft fra studenter ved Nord universitet

Samfunnsansvar, ytringsfrihet og formidling

Kunnskap er bærebjelken i et moderne samfunn og forutsetter respekt for demokrati og menneskerettigheter, toleranse, innovasjon og faglig kompetanse. Verdensbilde preges av en bølge av populisme, polarisering og nedbrytning av internasjonale normer og ustabilitet. Nord universitet skal utdanne kandidater som har kunnskap om samfunnets utfordringer og muligheter. Det er viktig at Nord bidrar med tilgjengelig forskning og kunnskap som tydeligere aktører i samfunnet og samfunnsdebatten.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

Nord skal være en premissleverandør for kunnskap i samfunnsdebatten og aktivt bidra til å øke den allmenne tilliten til vitenskapelig metode og forskningsresultater.

- Universitetet må styrke de eksisterende arenaene og ved behov opprette nye fora for forskningsformidling, debatt og meningsbrytning både internt i det overnevnte akademiske fellesskapet, men også ut til samfunnet for øvrig.
- Universitetsledelsen må tilrettelegge for at ansatte oppmuntres til å delta mer aktivt i samfunnsdebatten.
- Universitetet må påse at man oppfattes som åpen, tilgjengelig og relevant for samarbeidspartnere, utenforstående, samfunns- og næringsliv.
- Det skal være rom for et meningsmangfold og det må vernes om ytringsfrihetsprinsipper i samfunnet.

Student(demokrati) og engasjement

Et sterkt og levende universitetsdemokrati er kjennetegnet av respekt, åpenhet, nærhet og kreativitet. Dette innebærer at det legges til rette for åpne og kritiske diskusjoner av hele virksomheten. Ytterligere er universitetet tjent med å styrke studentdemokratiene mer enn det er blitt gjort tidligere, herunder er kvalitetssikret kursing av tillitsvalgte fra kullnivå til sentralt nivå vesentlig. Kompetente og trygge tillitsvalgte medvirker sterkt til et bedre studiemiljø for sine medstudenter, og ringvirkningen kan potensielt være utslagsgivende for universitetskulturen i sin helhet. Om så det skulle dreie seg om campusutvikling eller endringer i studieplan utgjør Nord universitets mellomstore størrelse en mulighet for nærhet og åpenhet i alle prosesser, ytterligere muliggjør dette makkerskapet mellom

ansatte og studenter en mer helhetlig og felles situasjonsforståelse som videre tilrettelegger for mer treffsikre løsninger på utfordringer og muligheter. Det er i alles interesse at man ivaretar og videreutvikler dette samarbeidet basert på respekt, åpenhet, nærhet og kreativitet.

Sikre kvaliteten i fadderordningen, sørge for at faddernetverket har tilstrekkelige økonomiske ressurser og får nødvendig støtte til å gjennomføre sitt arbeid på en god måte.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Studentforeningene ved fakultetsnivå bør samlokaliseres for å skape en arena for samhandling, erfaringsdeling og et helhetlig inntrykk av studentdemokratiet og organisert studentaktivitet.
- Utdanningsinstitusjonene og studentsamskipnadene skal legge til rette for studentfrivillig arbeid gjennom gratis kursing, fristasjon og økonomisk støtte til drift og arrangement.
- Kommunen må bidra til studentfrivilligheten gjennom å gi tilgang på idrettsanlegg, økonomisk støtte, lokaler til studentkultur, møteplasser og andre arealer til studentorganisasjoner.
- Studentfrivilligheten skal ha et tilgjengelig, kompetent og behjelpelig støtteapparat ved økonomiske og organisatoriske spørsmål.
- Studentfrivilligheten skal få fritak fra lover og forskrifter som gjør det økonomisk eller praktisk vanskelig å drifte frivillig.
- Utdanningsinstitusjonene og studentsamskipnadene skal gjøre det mulig for foreningene å søke økonomiske midler til studentenes aktivitet, der studentene selv skal være representert i utvalg eller komiteer som har ansvar for å behandle tildelingene.
- Utdanningsinstitusjonene skal tilrettelegge for studenter med tunge verv. Dette innebærer blant annet å innvilge permisjon, gi fritak fra obligatoriske aktiviteter og tilrettelegge praksisperioder. Studenter som har fått innvilget permisjon skal beholde sin studentstatus. Utdanningsinstitusjonen skal i samråd med studentene avgjøre hvilke verv som faller inn under denne bestemmelsen.
- Informasjonen på Nord sine nettsider omhandlende studentdemokratiet skal være faglig og tidsriktig oppdatert.
- Det skal tilrettelegges for økt studentaktivitet på campus, også etter normale arbeidstider.
- Det bør utredes om hvilke styrker og svakheter etableringen av fakultetsstyrer vil gi. I lys av utredningen bør man implementere aktuell styringsstruktur.
- Universitetet må ha en tydeligere plan for å ivareta og styrke studentdemokrati og tilhørende engasjement.
- Det skal være studentrepresentasjon i rektors ledergruppe.

- Det skal være 3 studentrepresentanter i universitetsstyret.
- Nord universitet skal vederlagsfritt og så langt det lar seg gjøre stille lokaler disponibelt til studentorganisasjonen, studentforeninger og andre organisasjoner som driver studentrettet aktivitet.
- Universitetsledelsen må sikre at studentforeninger tilknyttet til SOB opplever likebehandling og nødvendige ressurser til å utøve sitt arbeid på en tilfredsstillende måte, uavhengig av fakultetstilhørighet. Dette innebærer logistikk, autonomi, infrastruktur, kursing og økonomiske ressurser.
- Studentorganisasjonens og tilhørende foreningers fasiliteter skal være innbydende og av en kvalitet som stimulerer til studentengasjement.
- Studentorganisasjonen skal samarbeide med Samfunnet i Bodø for å gjøre det til en enda mer attraktiv arena for studentene.
- Det skal tilrettelegges fysisk og økonomisk slik at Samfunnet i Bodø kan vokse til å utgjøre en tiltrekningskraft og rekrutteringsmiddel for nye og nåværende studenter.
- Det skal være enkelt for alle studenter å delta i studentdemokratiet. Studentdemokratiets struktur skal være synlig for alle studenter ved Nord universitet, campus Bodø.
- Studentene skal ha anledning til å delta i saksforberedende møter, komiteer og lignende som ikke er omfattet av lovkravet om studentrepresentasjon som behandler eller forbereder saker som angår studentene.
- Nord universitet skal gi møtegodtgjørelse til studentrepresentanter som sitter i råd, styrer og utvalg. Som hovedregel skal dette gjelde der hvor vitenskapelig ansatte får godtgjørelse, og møtegodtgjørelse skal også gjelde forberedelser til møtet. Satsene for godtgjørelse bør følge bestemmelsene i Statens personalhåndbok.
- Ved andre fora som fordrer studentrepresentasjon som arbeidsgrupper, ad-hoc grupper, etc. skal møtegodtgjørelse avgjøres på forhånd for å sikre forutsigbarhet for studenten.

Velferd og studenttrivsel

Studenter som trives, har bedre forutsetninger for å lykkes. Gode velferdstilbud er avgjørende for studenters ytelsesevne i utdannings sammenheng. Studentorganisasjonen i Bodø vil jobbe for at studentenes overgang til – og gjennomføring av – studietiden skal være forutsigbar, intellektuelt utfordrende og at studentene har råd til å prioritere faglig utvikling.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Universitetet i samarbeid med Studentorganisasjonen må sikre kvaliteten av fadderperioden og tilse at fadderstyret har tilstrekkelig med ressurser.
- Det bør opprettes et faddertilbud for masterstudenter.

- Velkomsten skal være et tilbud ved alle campuser og det bør konkretiseres et minste felles multiplum. Det bør forankres i institusjonen om utformingen av tilbudet, størrelse og omfang av ordningen skal i utgangspunktet følge et rettferdighetsprinsipp, men ulike forutsetninger for drift kan tillate ulik fordeling.
- Studentorganisasjonen skal jobbe for å bedre studentenes økonomiske vilkår og forutsetninger.
- Det nasjonale kravet om at studiestøtten må knyttes til grunnbeløpet i folketrygden, og økes til 1.5G støttes.
- Studentinord og studentorganisasjonen må på en bedre måte synliggjøre hvordan midlene fra semesteravgiften blir fordelt. Styret i Studentinord må aktivt involvere studenter i fastsettingen av semesteravgift og formål.
- Studentinord bør i større grad etterstrebe åpenhet.
- 10% av Studentinords eventuelle årlige overskudd bør uavkortet bevilges til studentrettede tiltak, i samråd med studentdemokratiet.
- Samspill med samarbeidspartnere og relevante aktører for å styrke studentengasjementet skal økes.

Studentboliger

Det er forutsigbart, enkelt og trygt å bo i studentboliger. Man blir godt kjent med studenter fra forskjellige studieretninger og fakultet og det er en styrke muligheten for et sosialt studentliv. Studentene som bor i studentboliger nyter godt av et forutsigbart og rettferdig leieforhold, det er dessverre ikke alltid gjeldene for studenter som ser seg nødt til å gå til det private markedet. Det hevdes ikke fra SOB at alle private utleiery er utelukkende profittorientert, men flere studentboliger gir bedre evne til å tilby kvalitetssikrede boliger, holde leiekostnadene på et edruelig nivå samt ivareta flere studenter på best mulig måte. Mørkvedlia studentpark har vært et etterlenget tilskudd, men vi har fremdeles en vei å gå.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Dekningsgraden til Studentinords studentboliger i Bodø skal være på minst 25% av den totale studentmassen ved campus Bodø.
- Kvaliteten på Flatvoll bør utbedres.
- Det er positivt med private utbyggingsprosjekt med førsterett til studenter.

Studenthelse

God studenthelse er når studenten, gitt sin særskilte livssituasjon, er i stand til å mestre studenthverdagen og lykkes både faglig, sosialt og psykisk. Det skal tilbys rimelige og gode lavterskeltilbud for å ivareta studentenes fysiske og mentale helse. Arbeidet med forebyggende helsetiltak blant studenter skal også inkludere tilbud om fysisk aktivitet, ernæring, sosiale møtesteder og drift av studentfrivilligheten. Kulturtilbud og foreningsliv har en direkte forebyggende effekt av

ensomhet og alvorlige psykiske symptomer blant studenter. Å legge til rette for, styrke og satse på studentlivet er et felles ansvar mellom stat, vertskommune, utdanningsinstitusjon, studentsamskipnad og lokale studentdemokratier.

Mental helse

Ifølge [Studentenes helse- og trivselsundersøkelse \(SHoT\) 2018](#) sliter mer enn hver fjerde student med psykiske plager. Tallene har økt betraktelig fra de foregående helse- og trivselsundersøkelsene (2010 og 2014), og viser i tillegg at studenters psykiske helse har forverret seg mer enn hos befolkningen for øvrig i samme aldersgruppe. Utfordringen er todelt; man må ha gode forebyggende lavterskeltilbud for å hindre at et økende tall studenter får psykiske plager, og man trenger gode behandlingstilbud for dem som får eller har psykiske plager. Studentsamskipnadene har høy kompetanse på studenthverdagen, men skal være et supplerende tilbud. Det er det offentlige som har ansvaret for helsetilbudet og vertskommunene må ha et tilbud som både tar høyde for antallet studenter og har kompetanse på deres livssituasjon og utfordringer.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Alle studenter skal ha enkel tilgang til et lavterskel, psykisk helsetilbud.
- Utdanningsinstitusjonene skal mer sømløst koordinere sin studieveiledningstjeneste med studentsamskipnadens og kommunens psykiske helsetilbud.
- Det skal over statsbudsjettet øremerkes midler gjennom helseforetakene til utvidelse av det psykiske helsetilbudet rettet mot studenter.
- Det skal finnes tilbud for studenter med tynge psykiske plager. Tilbudene skal legge til rette for at personer med psykiske plager kan studere. Tilbudene skal finansieres av det offentlige, og de skal samarbeide med utdanningsinstitusjonene og studentsamskipnadene.
- Universitetsledelsen må påse at arbeidet med tiltaksplaner for bedring av studenters psykiske helse prioriteres og implementeres.

Fysisk helse

Jevnlig fysisk aktivitet har mange positive helsefordeler og fungerer som et forebyggende tiltak mot psykiske lidelser. Å skape en lav terskel for å bedrive fysisk aktivitet ved studiestedene er en del av å tilrettelegge for et godt læringsmiljø. Arbeidet med forebyggende helsetiltak blant studenter skal også inkludere tilbud om fysisk aktivitet, ernæring, sosiale møtesteder og drift av studentfrivilligheten.

- Studentorganisasjonen i Bodø oppfordrer til videreføring av helsekassa, og vil være en tydelig pådriver for å synliggjøre dette tilbudet.
- Studenter skal få rabatterte tannhelsetjenester på 75%, i likhet med tilbudet til unge mellom 19-20 år.
- Brillor, linser og behandlinger for syn og øye skal være offentlig rabatterte for alle studenter uavhengig av alder, studie- og bosted.

- Man skal ivareta og utbedre samarbeidsavtaler med sikte på å styrke treningstilbudet til sine medlemmer.

Studentidrett

Studentidrett defineres som den frivillig organiserte idretten i studentidrettslagene ved studiestedene. Idrett og fysisk aktivitet fremmer god psykisk og fysisk helse og er med på å legge til rette for en god studietid. Studentidretten må sees på som et naturlig steg fra barne- og ungdomsidretten inn i voksenidretten, og en viktig del av norsk idrett. Studentidretten skal være et tilbud for alle studenter.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Studenter skal ha fortrinnsrett i idrettsanlegg som er finansiert og eid av studentsamskipnad og/eller utdanningsinstitusjon.
- Studentidretten skal ha tilgang til kommunale idrettsanlegg på lik linje med andre idrettsforeninger.
- Planer for campusutvikling skal ivareta behovet for idretts- og treningsarealer. Flytting og sammenslåing av campus må ikke gå på bekostning av trenings- og idrettstilbudet.
- Samskipnad, utdanningsinstitusjoner, kommuner, idrettskretsene og -forbundene må aktivt støtte studentidretten gjennom tilskudd, tilrettelegging og tilgang på utstyr og idretts- og treningsarealer for å sikre høy kapasitet og lave kostnader for deltakelse slik at studentidretten sikres som lavterskeltilbud.

Bærekraft, klima og miljø

Bærekraft er en nåtidens store utfordringer. Nord må forplikte og forberede seg til å være en positiv bidragsyter i denne sammenheng. Nord universitet skal bidra med kunnskap og inn samfunnsdebatten, samt utdanne faglig kompetente kandidater til å finne morgendagens løsninger.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Nord universitet skal ha et bærekraft-, klima- og miljøperspektiv på alle sine aktiviteter.
- Nord universitet skal etterstrebe å være et klimanøytralt universitet med nullutslippsbygg som ambisjon.
- Nord universitet skal utarbeide en helhetlig klima- og miljøstrategi som dekker utdanning, forskning, formidling og drift gjennom videreføring, styrking og forankring av prosjekter som Grønn Campus.
- Alle kjøretøy eid av Nord universitet og Studentinord må være fossilfrie.

- Nord universitet og Studentinord skal være transparente om sitt klimaregnskap og være en pådriver for det grønne skiftet.
- Det må legges til rette for mer funksjonelle lese- og sosiale møteplasser på grønne områder på campus.
- Det bør utredes hvordan man kan utnytte takarealet på campus på en bedre måte, med mål om å skape et mer positivt klimaregnskap og sosiale soner.
- Det bør fastsettes en søknadspott til forskning eller andre tiltak som bidrar til en grønnere profil ved Nord universitet.
- Flere parkeringsplasser skal omgjøres til ladestasjoner for el- og hybridbiler.
- Studentinord og Nord universitet må jobbe mer intensivt med å redusere matsvinn.
- Det bør vurderes tiltak for å gjøre vegetarmat billigere enn kjøttinnholdig mat. Dette betyr ikke å skru opp prisene på kjøtt, men prise vegetarmat rimelig.
- Man må redusere matsvinnet i kantine ved å gi ytterligere tilbud enn dagens ordning på mat som nærmer seg utløpsdato.
- Studentorganisasjonen skal ha et vegetar/vegansk tilbud på sine arrangementer der hvor det er ønskelig av deltakerne.
- Bruken av plast skal reduseres der hvor mulig.
- FNs bærekraftsmål skal være en integrert del av hvert studietilbud ved Nord universitet

Likestilling, inkludering og mangfold

Nord universitet krever at studenter og ansatte aldri skal oppleve negative diskriminering på bakgrunn av gruppetilhørighet, forutsetninger og identitet.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Nord universitet Ha en målrettet strategi for å rekruttering av studenter og ansatte med ulik sosiokulturell bakgrunn.
- Sørge for å ivareta et nyansert mangfold i pensumlitteratur for å styrke det totale læringsutbyttet.
- Man må utrede om bortfallet av Utvalg for Likestilling, inkludering og mangfold har hatt negative konsekvenser for universitetets håndtering av denne tematikken.
- Nord universitets ledelse har et sosialt ansvar på alle nivå i organisasjonen ivaretas, kjennetegnet ved åpne beslutningsprosesser basert på demokratiske prinsipper.

Innovasjon

Evnen til omstilling og konkurransekraft baserer seg på innovative og entreprenørielle løsninger og kunnskap. For å kunne utdanne kandidater som kjenner kompleksiteten av et kunnskapssamfunn, samt være utstyrt til å kunne løse fremtidens utfordringer trenger man fokus på innovasjon i utdanningen. Nord universitet har et godt fungerende innovasjons- og entreprenørskapsmiljø, dette bør fortsette og dyrkes.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Innovasjon skal være et tema i alle Nords faglige tilbud.
- Alle Nords uteksaminerte studenter skal ha innovasjons- og endringskompetanse innenfor sitt fagfelt.
- Alle Nords gradsstudenter skal ha en form for arbeidserfaring i løpet av sitt studieløp, slik at man bedre kan forstå hvilke utfordringer næringslivet har og løsninger de trenger.
- Kompetansen i fagmiljøene innen Innovasjon og entreprenørskap bør brukes aktivt i å forbedre andre eksisterende studietilbud.
- Engage – Senter for fremragende utdanning (SFU) må betraktelig synliggjøres og gjort mer tilgjengelig for flere studenter.
- Man i Bodø trenger en ordning som er basert på og ivaretar de samme ambisjonene som Innocamp Steinkjer.

Vertskommuner og vertsfylker

Tilgang på kulturtilbud er et felles ansvar som deles av studentene og det offentlige. Kulturtilbudene skal være av kvalitet, være lett tilgjengelige og ha en studentvennlig pris. Det skal også være enkelt å selv kunne opprette kulturtilbud for studenter gjennom regionens ulike foreninger og møteplasser. Kommuner og fylkeskommuner med høyere utdanningsinstitusjoner må gjenspeile at de er studentkommuner.

Studentorganisasjonen i Bodø mener at:

- Alle kulturtilbud og kulturarrangement som er støttet av kommunen eller fylkeskommunen skal ha studentrabatt.
- Kommuner som er vertskap for utdanningsinstitusjoner, har ansvar for å tilrettelegge for studenter.
- Bodø kommune bør ha en ordning med incentiver for studenter som bytter bostedsadresse til studiebyen.
- Vertskommunene skal sørge for formalisert samarbeid med studentdemokratiene tilknyttet lærestedene i kommunen.
- Vertskommunene skal utarbeide en strategi for ivaretagelse av lokal studentvelferd i samarbeid med studentdemokratiene.

- Studentdemokratiene skal være høringsinstanser i alle planer og saker som angår studenter i kommunene og fylkeskommunene.
- Det skal være studentrabatt på alle kultur- og idrettsarrangement.
- Studentboliger og annen eiendom som eies og/eller forvaltes av studentsamskipnadene skal unntas eiendomsskatt, og det skal tilstrebes å gi tomtestøtte til deres virksomhet.
- Kommunen skal ha anledning til å innføre tiltak for å oppfordre flere studenter til å skifte bostedsadresse fra hjemkommunen til kommunen der de studerer.
- Det offentlige skal legge til rette for at tomter nær utdanningsinstitusjonen skal benyttes til studentformål.

Kollektivtransport

Studentrabatt på kollektivtransport er viktig for å holde studentenes faste utgifter nede, det er et miljøvennlig alternativ i forhold til bruk av personbil og det vil være med på å senke terskelen for å reise inn til Bodø sentrum for studenter. Dette er en gruppe mennesker som kan være helt sentral i forsøket på å snu befolkningsnedgangen i regionen, det er derfor viktig at de har god kjennskap og tilhørighet til vertskommunen og fylket.

- De skal tilbys gratis kollektivtilbud i august-måned for å oppfordre studentene til bruk av kollektivt befordringsmiddel i Bodø, samt vil dette forstås som en hyggelig velkomst til nye medborgere.
- Studentorganisasjonen i Bodø mener at det skal være 50 % studentrabatt på all kollektivtransport for alle fulltidsstudenter, inklusiv enkeltbilletter.

Nord universitet er et ungt universitet, med et bredt, utstrakt geografisk nedslagsfelt. Dette gir utfordringer, men også store muligheter. I et ledd med å realisere sitt potensial er Nord universitet nødt til å forvalte sin mest verdifulle ressurs på en bedre måte, denne ressursen er studentene.

3/20-21: Arbeid med organisasjonskontoret

Forslag til vedtak:

Styret i SOB godkjenner innstillingen til arbeidsgruppen og bistår med implementeringen av planene for organisasjonskontoret.

Møtebehandling: Leder av arbeidsgruppen og nestleder i SOB, Synne Witzø presenterer saken. Det blir også diskutert hvordan man på en bedre måte kan synliggjøre leder i SONs kontorer. Det blir foreslått at SOB henstiller til SON om at man i forbindelse med studiestart bør benytte seg av midlene til markedsføring/promotering som ble avsatt fra velfredsmillionen.

Votering:

Enstemmig

Vedtak:

Styret godkjenner forslag til vedtak med de endringer som kom frem i møtet.

Saksfremstilling

Studentorganisasjonen i Bodø er en omfattende virksomhet og en paraply for 22 organisasjoner, betegnet som enten studentforeninger, undergrupper eller tilknyttede organisasjoner. Studentforeningene våre har en betydelig aktivitet og er viktige pådrivere for studiemiljøet ved campus Bodø. Av sedvane har de disponert egne kontorer, dette tolkes i tråd med UH-lovens bestemmelse § 4-1 (3) om at «institusjonen skal legge forholdene til rette slik at studentorganene kan drive sitt arbeid på en tilfredsstillende måte. Omfanget av tilretteleggingen skal spesifiseres i en avtale mellom institusjonen og det øverste studentorgan.» Det er per dags dato tre studentforeninger ved campus Bodø som har enerett på kontor, studentforeningene til FSH og FLU deler kontorlokaler. Dette er ikke en ønsket løsning, og må ses i lys av arealkapasitet på campus. Studentengasjementet er ikke avgrenset til disse foreningene, og andre bidragsytere ønsker – og fortjener – akseptable og attraktive forhold til å drive sitt arbeid på en tilfredsstillende måte.

I et ledd for å bedre de fysiske kapasitetsbegrensningene ved studentengasjementet ble Studentorganisasjonen i Bodø studieåret 2018/19 tildelt rom 135, nå kjent som organisasjonskontoret. Dette er et lokale som er blitt tungt benyttet av fadderperioden, UKA, havets døgn m.fl. og har vært avgjørende for at de kan utøve sitt arbeid. Det er likevel en økende erkjennelse at organisasjonskontoret kan – og bør – benyttes på en mer egnet måte. Det ble i ultimo januar ved Studentting 4, sak 37 debattert hvordan man bør utbedre det aktuelle lokalet og vedtatt at «SOB samarbeider med ledergruppa om gjennomføring av innkjøp», i forlengelsen av dette ble det ved ledermøte bestemt at man setter ned en arbeidsgruppe som skal vurdere hvordan man kan videreutvikle organisasjonskontoret til å bli et foretrukket sted å arbeide, samt forbedre anvendelsen av kontoret.

Arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen ledes av Synne Witzø (nestleder i SOB), samt tilfaller Kristine Berg (leder i fadderperioden) og Andreas Vestvann Johnsen (velferdsansvarlig, SOB).

Arbeidsgruppen har fått utdelt oppgaver av Tord Apalvik (leder i SOB) på vegne av Studentorganisasjonen i Bodø.

Arbeidsgruppens oppgaver

- Arbeidsgruppen skal foreta en vurdering på hvordan man kan innrette kontorlokalet med mål om å gjøre organisasjonskontoret til et foretrukket sted å arbeide og være. Dette innebærer faglige og sosiale vurderinger.
- Arbeidsgruppen skal foreta en vurdering på hvilke innkjøp man anser som hensiktsmessig for å ivareta ambisjonene ved det forrige punktet
- Arbeidsgruppen skal foreta en vurdering på hvilke ressurser ved Nord (IT/drift/etc.) som kan benyttes for å realisere prosjektets ambisjoner. Det er begrenset kapasitet på disse avdelingene om dagen grunnet ferieavvikling, det er mulig dette punktet blir fundert på en mer langsiktig plan.
- Arbeidsgruppen forutsettes å innhente nødvendig informasjon fra berørte og aktuelle parter (studentforeninger, undergrupper, etc.) der det anses som hensiktsmessig.
- Arbeidsgruppen utfordres til å mene noe om studentleders kontor er hensiktsmessig plassert og om det bør gjøres endringer.
- Arbeidsgruppen gjør en vurdering på om det bør tilføres flere arbeidsoppgaver eller om de ovennevnte er tilstrekkelige.

Arbeidsgruppens vurderinger og forslag:

Arbeidsgruppen har holdt møte for å utveksle tanker og ideer for hvordan de forskjellige arbeidsoppgavene kan bli løst, det er også blitt gjort et forsøk på å innhente ideer fra de forskjellige foreningene, men uten hell. Med bakgrunn i disse oppgavene arbeidsgruppen har fått utdelt er det kommet flere forslag til utformingen og bruken av org. kontoret for å oppnå målet med innretningen av organisasjonskontoret.

- Et forslag fra gruppen er å diskutere i samarbeid med SOB hvordan man kan fordele bruken av kontoret til de forskjellige foreningene og undergruppene for å oppnå en tilstrekkelig bruk av kontoret. Her burde behovet til foreningene og undergruppene bli tatt med i vurderingen av hvem som trenger tilgang til kontoret.
- For å kunne opprettholde kvaliteten i arbeidet, er det nå satt opp et bookingsystem for kontoret der de med tilgang kan reservere rommet, slik at de som har behov for møte inne på kontoret kan arbeide uforstyrret.
- Med å gi de forskjellige undergruppene tilgang til kontoret kan man forhåpentligvis oppnå mere aktivitet på organisasjonskontoret og skape muligheter for mer engasjement blant studentene ved Nord universitet Bodø. Ved å gjøre det mer

tilgjengelig å reservere rommet, vil organisasjonene ha bedre muligheter for å avholde møter og at møtene vil da være uforstyrret.

- Det er også foreslått å skape en annen merkeprofilering for rommet, dette med å lage en ny logo, vurdere endring av navn på kontoret, og i det store bilde gjøre kontoret med synlig og attraktivt for studentene, både de som er engasjerte fra før og nye studenter.
- For å opprettholde standarden og orden på kontoret mener arbeidsgruppen at det burde bli satt ned noen kjøreregler for bruken av kontoret.

Utformingen av kontoret

For å utnytte arealet på best mulig måte, samtidig som kontoret skal være et foretrukket sted å være og arbeide, har arbeidsgruppen kommet fram til et forslag i utformingen av kontoret.

- Arbeidsgruppen foreslår å dele opp rommet for å skape et tydelig skille mellom arbeidsområde og avslapningsområde. Hvis det blir gjennomført slik arbeidsgruppene har tenkt vil det da være arbeidsområde med plass til cirka 10 stykk ved vegg mot kontoret til SON leder Emelie. Det som også ønskes er en skjerm på den vegg slik at man kan holde presentasjoner o.l. ved bordet.
- Der skapene nå er plassert er det ønskelig å ha avslapningsområde. Her er det ønskelig å ha en sittegruppe som rommer minst 10 personer. Samtidig tenkes det å ha kjøleskapene tilgjengelig i hjørnet ved sittegruppen. Det ønskes også å få opp knagger ved døra til å henge fra seg yttertøy, vesker o.l.
- Det er også blitt diskutert hvordan kontoret tidligere har blitt brukt til lagringsplass, og gruppen har et ønske om at skapene er de eneste nødvendige lagringsplassene på kontoret.
- Etter planen vil det også bli satt opp en kaffestasjon med vannkoker, kaffemaskin o.l. inne på kontoret.

Plassering av Lederkontor

Plassering av kontor til både SOB leder og SON leder er diskutert, og per dags dato ser vi ingen nødvendighet i å flytte på plasseringene. Det som heller er foreslått er å synliggjøre SON leder og hennes plassering, samt at døren til organisasjonskontoret burde stå åpent i skoletiden for at SON leder skal være mer tilgjengelig.

Budsjett

Vi prøver å bruke de mulighetene og ressursene vi har på universitetet før vi handler inn helt nytt utstyr, hvis det ikke er mulighet å få tak i det vi trenger gjennom universitetet, må vi vurdere å handle inn nytt.

Hvordan?

- For å finne ut hvem som trenger tilgang til organisasjonskontoret burde undergruppene og foreningene kontaktes. Her kan man sende ut en mail for å undersøke hvilke behov de har, og om det er ønskelig å bruke organisasjonskontoret som møtested.
- Bookingsystemet er allerede oppe og går, men her kan SOB fortsette å oppmuntre foreningene om å bruke dette systemet for å skape mest mulig orden.
- I utformingen av ny merkeprofilering er det blitt diskutert å holde en konkurranse blant foreningene for å komme opp med nytt navn til kontoret, premien vil da være ett brett med Burn. Når navn er i boks kan man se på utformingen av logoen.
- I selve utformingen av rommet kan arbeidsgruppen med hjelp av SOB eller frivillige gjøre det meste av jobben med omrokeringen av møbler. Drift vil bli kontaktet angående sittegruppen og It vil bli kontaktet angående muligheten for skjerm på kontoret. Det er diskutert muligheten å søke til Studentinord for støtte til å fornye kontoret. Det skal også bli undersøkt mulighetene for lagringsplass i kjelleren, slik at kontoret ikke blir brukt som lagringsplass.

Ansvarsoppgaver for implementeringen:

Kristine Berg:

- Finne passelig tidspunkt for ommøbleringen av rommet.

Andreas Vestvann Johnsen:

- Sjekke ut muligheten for lagringsplass i kjelleren.

Synne Witzø:

- Kontakte Drift, IT, foreningene og Studentinord.

Styret i SOB bidrar der arbeidsgruppen har behov for det.

4/20-21: Økonomiske søknader

(SAK FLYTTET TIL NESTE STYREMØTE)

Økonomiske søknader innvilges av potten vi har satt av til søkbare midler som tilsvarer 25% av de årlige studentsosiale midlene ved vært budsjettår (2019-2020). I inneværende budsjettperiode betyr dette at potten totalt er kr 105 000,-, tilsvarende kr 52 500,- i disponible midler vært semester. I tillegg har SOB allokert 25 000,- i ekstra tilskudd hvert semester i søkbare midler for å stimulere til økt engasjement. Disse midlene er søkbare for alle foreninger, undergrupper og tilknyttede organisasjoner, og man bør etterstrebe et rettferdighetsprinsipp basert på aktivitetsnivå, størrelse og økonomisk situasjon. Av de

avsatte søkbare midlene for våren 2020 er kr 50 550,- blitt utdelt. Dette betyr at man har omtrentlig kr 30 000,- av denne potten igjen, det må ses i lys av korona.

Havets døgner har sendt inn en økonomisk søknad pålydende kr , -
(Havets døgner har kun henvendt seg til SOB for å høre om vi kan sponse de, men ikke spesifikt beløp. De har fått god veiledning på hvordan de kan søke midler, i etterkant av dette)
Tidligere år har vi innvilget opptil 30.000 i underskuddsgaranti, dette må ses i lys av Nuglas og derfor Havets døgners tidligere krevende økonomiske situasjon og bør ikke være retningsgivende for behandlingen av denne søknaden.

Hvis ikke Havets døgner leverer en oppdatert søknad vil sak bli flyttet til neste styremøte

5/20-21: Høringsbrev fra SON angående samarbeidsavtaler

Forslag til vedtak:

Styret i SOB vedtar at forhandlingsteamet, med det som kommer frem i styremøtet til grunn, produserer et høringssvar som skal godkjennes internt i styret før det oversendes til SON innad høringsfristen.

Møtebehandling:

Tord Apalvik presenterer saken for styret.

Votering:

Enstemmig

Vedtak:

Styret i SOB vedtar at forhandlingsteamet, med det som kommer frem i styremøtet til grunn, produserer et høringssvar som skal godkjennes internt i styret før det oversendes til SON innad høringsfristen.

Saksfremstilling

Våre viktigste samarbeidspartnere er Nord universitet og Studentinord, samarbeidsavtalene vi har, med hver individuelle samarbeidspartner skal reforhandles. Det er SON som har hovedansvaret for reforhandlingen, på oppfordring fra SOB er forhandlingsmål og strategi sendt på høring til regionene. SOBs forhandlingsteam (Marie, Synne og Tord) som er ledet av Marie, tar ansvar for at det blir ferdigstilt høringssvar til fristen 20. august. Styret bør diskutere hva vi mener om de forskjellige punktene som adresseres i høringsbrevene.

Vedlegg:

Høringsbrev fra SON angående avtale med Nord universitet

Samarbeidsavtale med Nord universitet
Høringsbrev fra SON angående avtale med Studentinord
Samarbeidsavtale med Studentinord

Vedlegg 1:



Høring om prosess og målsettinger for reforhandling av samarbeidsavtalen med Nord universitet

Vi jobber nå med reforhandling av vår samarbeidsavtale med universitetet. Denne prosessen ble påbegynt juli 2019, men vi er ikke kommet i mål. Vi har i tidligere møter med universitetet fokusert på overflytting av personalansvar for organisasjonskonsulent uten at konsekvensen blir lavere årlig tilskudd. Prosessen med reforhandling er ikke over og vi ønsker nå innspill på annet som regionene mener er viktig å ha med videre i forhandlingene.

Målet med denne høringen er å sikre medvirkning og lokal forankring ned i regionene, slik at vi får en reforhandlet samarbeidsavtale som sikrer regionenes interesser.

Svar på høringen utbes derfor senest 20. august 2020.

Vi ønsker respons på følgende spørsmål:

1. Er årlig tilskudd tilstrekkelig? Hvilke endringer vil være tilstrekkelige?
2. Er de øremerkede tilskuddene tilstrekkelige? Er det noen arrangementer som bør legges til? Er det behov for å endre tilskuddene?
3. Er det noen andre behov i deres region som ikke dekkes av dagens samarbeidsavtale? Hva er i så tilfelle behovet?
4. Har dere bemerkninger for andre deler av samarbeidsavtalen?
5. Andre kommentarer, forslag eller bemerkninger?

På vegne av sentralstyret,

Emelie Johanne Johansen
Leder, Studentorganisasjonen Nord

Vedlegg:

- budsjett 2020-21 SON
 - o bemerkning: budsjettet er basert på årlig tilskudd gjennom samarbeidsavtalen.
- dagens samarbeidsavtale
- vedlegg til samarbeidsavtalen
 - o bemerkning: vedlegg tilhørende punkt «infrastruktur» per 10.07.20 ikke mottatt etter forespørsel til drift.

Vedlegg 2:

SAMARBEIDSAVTALE
mellom
Nord universitet (NORD)
og
Studentparlamentet ved Nord universitet (SPN)

1. Om partene og formålet med avtalen

1.1 Denne samarbeidsavtalen bygger på LOV av 01.04.05 nr. 15 - Lov om universiteter og høyskoler.

I loven § 4-1, pkt 3 heter det:

"Institusjonen skal legge forholdene til rette slik at studentorganene kan drive sitt arbeid på en tilfredsstillende måte. Omfanget av tilretteleggingen skal spesifiseres i en avtale mellom institusjonen og det øverste studentorgan."

Nord universitet (heretter kalt NORD). Universitetet strekker seg fra Stjørdal i sør til Stokmarknes i nord. Nord universitets øverste leder er rektor. Virksomheten er organisert med et virksomhetsnivå og fem fakulteter.

Virksomhetsnivået består av støtte- og fellestjenester som ivaretar gjennomgående, administrative tjenester og forvaltningsoppgaver på vegne av hele den samlede virksomheten. Enhetene på virksomhetsnivå ledes av prorektorer og direktører. Virksomhetsnivået har ansvaret for virksomhetens styrer, organer og nemder der studenter er representert, ref. oversikt i vedlegg 1.

Fra 1.1.2017 har universitetet følgende fem fakulteter som er ledet av en dekan:

- Fakultet for biovitenskap og akvakultur
- Fakultet for samfunnsvitenskap
- Fakultet for sykepleie og helsevitenskap
- Fakultet for lærerutdanning og kunst- og kulturfag
- Handelshøgskolen

For å ivareta studentrepresentasjon og samspill med studentene og kontakt med ledelsen på fakultetene er det viktig at studentaktiviteten organiseres også på fakultetsnivå. Etablering av egne fakultetsråd vil bli vurdert i løpet av 2018.

Studentparlamentet ved Nord universitet (heretter kalt SPN) er studentenes høyeste organ. SPN er interesseorganisasjonen for studentene ved NORD og skal ivareta og fremme studentenes interesser faglig, sosialt og studentpolitisk. SPN skal fungere som et bindeledd mellom de respektive studentorganisasjonene og administrasjonen ved NORD. SPN har talerett på vegne av alle studentene ved NORD. Organisering av Studentparlamentet fremgår av vedlegg 2.



1.2 Partenes formål med avtalen

Felles formål for avtalen er at den skal regulere forholdet mellom avtalepartene. Avtalen skal klargjøre forventninger og forpliktelser hver avtalepart har til den andre.

SPNs formål med avtalen er å nå og videreutvikle sine mål og satsningsområder knyttet til:

- Økt engasjement hos studentene
- Aktive studentorganisasjoner som deltar i utviklingen av NORD
- Å nå studentenes og universitetets felles mål
- Samarbeid mellom all organisert studentvirksomhet ved NORD
- Å sikre ressurser og infrastruktur som er nødvendig for virksomheten

Gjennom dette skal SPN bidra til at NORD fremstår som en spennende og attraktiv utdanningsinstitusjon, samt bidra til å styrke kvaliteten på utdanningsinstitusjonen. Avslutningsvis har SPN til formål å skape en dynamisk, samarbeidsavtale hvor ideer og prosjekter utvikles underveis - til det beste for begge parter.

NORDs formål med avtalen er å være en aktiv bidragsyter og interessant knyttet til aktivitet og demokrati blant studentene.

1.3 Partenes forpliktelser

For å oppfylle formålene, er partene forpliktet til å bidra til å utvikle utdanningsinstitusjonen. Forpliktelsene skal legge vekt på en helhetlig tenkning basert på institusjonens samlede ressurser.

1.3.1 Nord universitets forpliktelser

For å legge til rette for SPNs aktive deltakelse forplikter denne avtalen NORD til å bidra til SPN på følgende områder:

- Økonomisk støtte til SPN
- Lokaler og infrastruktur for organisert studentvirksomhet
- Deltagelse i opplæring av studenttillitsvalgte
- Godtgjøring av verv, ref. vedlegg 1
- Legge til rette for samarbeid mellom alle studiesteder
- Legge til rette for faste møteplasser mellom avtalepartene
- Bistå i oppfølging av tillitsvalgte som er ansatt av studentparlamentet

1.3.2 Studentparlamentet ved Nord universitets forpliktelser

SPN forplikter seg til å bidra på følgende områder:

- Bidra til en aktiv studentorganisasjon som deltar i utviklingen av NORD
- Organisering av fadderperioden ved studiestart
- Organisere universitets velkomstordning
- Sikre samarbeid mellom studiestedene
- Sikre en rettmessig fordeling av ressurser og infrastruktur
- Utforme halvårlige rapporter og regnskap som dokumenterer aktiviteten i organisasjonen
- Holde NORD informert om aktivitet og planer
- Oppnevning/ valg av studentrepresentanter til ulike verv
- Drive SPN i tråd med økonomireglement godkjent av NORD, se vedlegg 4

Nord universitet krever at Studentparlamentet fra 1.1.2018 etablerer avtale om ekstern regnskapsføring med autorisert regnskapsbyrå og ekstern revisjon. For 2018 vil kostnadene til dette sees i sammenheng med universitets overførte midler fra 2017. Merkostnadene fra 2019 avklares og kompenseres særskilt fra 2019. Detaljer rundt dette avklares i budsjettmøte ved utgangen av 2018.

2. Nord universitets tilskudd

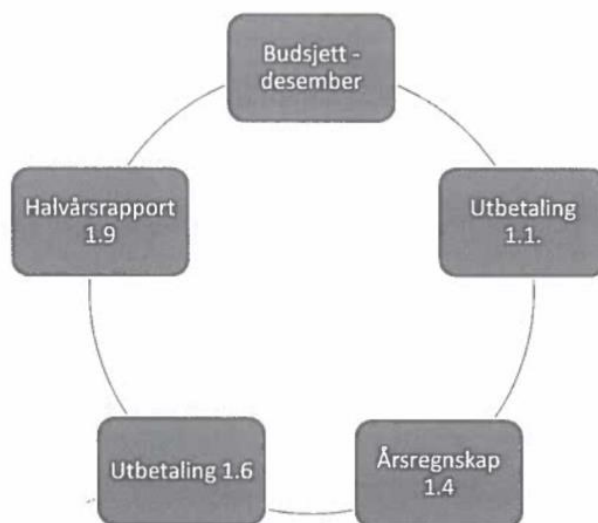
NORD bevilger et årlig tilskudd til SPN. Dette tilskuddet utgjør i 2018 kr 3.000.000.

Følgende formål skal sikres et årlig øremerket tilskudd på minimum:

- Velkomsten – kr 75.000
- Fadderordningen – kr 100.000
- UKA – kr 150.000
- GAID – kr 100.000
- Bakgården – kr 100.000

Dersom midlene ikke brukes iht. formål vil årlig tilskudd bli avkortet. Årlig øremerkede tilskudd sees i sammenheng med bidrag og ansvarsfordeling mellom Studentinord og Nord.

Årlig tilskudd reguleres årlig i tråd med nominell prosentvis endring av NORDs inntekter fra staten. Det årlige beløpet utbetales i sin to ganger årlig etter faktura fra SPN, så fremt annet ikke er avtalt. Figuren under viser årshjul for dialog om planer, utbetaling og rapportering mellom partene.



Avtalen forutsetter at det ikke skal kunne søkes om støtte til øvrige studentarrangement/tiltak direkte til virksomhetsnivået.

zjh *KS*

Fakultetene avgjør selv om de ønsker å støtte fakultetsvise arrangement og tiltak etter søknader. Til de øremerkede fellesarrangementene ovenfor skal ikke søkes støtte for hos fakultet på. Fakultetene kan selv avgjøre om de ønsker særskilt profilering ved enkelte arrangement eller tiltak.

3. Studentorganisasjonens infrastruktur

NORD forplikter seg til å legge til rette for SPN og deres tilhørende organisasjoner sin daglige drift. Dette innebærer å stille lokaler til disposisjon, samt annen infrastruktur som måtte finnes nødvendig. Vedlegg nummer 3 definerer hvilken infrastruktur Avtalen innebærer.

4. Ansvar og garantier

Hver av Partene garanterer ved inngåelsen av Avtalen at Parten har alle nødvendige fullmakter til å inngå avtalen, og at gjennomføringen av Avtalen ikke krenker eller er i strid med tredjeparts rettigheter.

Hver av Partenes erstatningsansvar er begrenset til den samlede verdien av Avtalen. Ansvarsbegrensningen gjelder ikke ved grov uaktsomhet eller forsettlig mislighold av Avtalen.

5. Oppsigelse og heving

5.1 Heving

NORD kan heve Avtalen med 6 måneders skriftlig varsel ved grovt mislighold av avtalen fra SPN. SPN kan også heve avtalen dersom det inntreffer en hendelse eller serie av hendelser som etter SPN sin vurdering, medfører en vesentlig og alvorlig negativ utvikling for SPN som helhet.

5.2 Oppsigelse

NORD kan si opp Avtalen med 12 måneders skriftlig varsel dersom:

- a) det oppstår en situasjon som er egnet til å påføre SPN varig og alvorlig omdømmetap, men som skyldes forhold utenfor SPN sin kontroll.
- b) SPN avslutter den virksomhet som ligger til grunn for inngåelsen av Avtalen.

6. Varighet

Avtalen gjelder fra den er undertegnet av Partene og til 31.12.2021.

Det legges opp til reforhandling av Avtalen hvert andre år med bakgrunn i den til enhver tid gjeldene økonomiske situasjonen i SPN, aktivitetsnivået i SPN og deres tilknyttede organisasjoner. SPN forplikter seg til å ta initiativ til reforhandling av Avtalen i god tid før avtalens utløp.

7. Endring av Avtalen

Endring av Avtalen mellom reforhandlingene kan kun skje skriftlig. Endringen kan enten være en påført korrigerende av dette dokument, eller ved en tilleggskontrakt. I begge tilfeller skal Partene signere på endringen, for at den skal være gyldig.

8. Overføring av rettigheter og plikter

Partenes rettigheter og plikter i Avtalen gjelder SPN og deres tilknyttede organisasjoner. Rettigheter og plikter i Avtalen, kan ikke overføres til andre uten forutgående skriftlig samtykke fra den annen part.

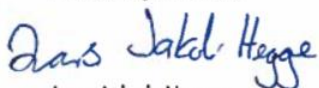
9. Force Majeure

Ingen av Partene i Avtalen er ansvarlige for manglende oppfyllelse som skyldes Force Majeure. Dersom Force Majeure-situasjonen gjør at en Part ikke kan oppfylle sine forpliktelser, suspenderes også den annen parts motsvarende forpliktelser, så lenge situasjonen varer. Eksempler på Force Majeure inkluderer: naturkatastrofe, krig, generalstreik, opprør og «act of God».

10. Konfliktløsning

Tvist om innholdet i eller gjennomføringen av Avtalen skal først søkes løst i minnelighet.

Bodø, 6. juni 2018



Lars Jakob Hegge

Studentleder

Studentparlamentet Nord



Anita Eriksen

direktør for økonomi og HR

Nord universitet

Vedlegg 3:



Høring om prosess og målsettinger for reforhandling av samarbeidsavtalen med Studentinord

Vi jobber nå med reforhandling av vår samarbeidsavtale med Studentinord. Denne prosessen har vært forsinket som en konsekvens av korona-situasjonen. Vi har i møte med Studentinord 09.07.20 avtalt at vi i studentdemokratiet gjennomfører en intern høring om prosess og målsettinger.

Når dette er gjennomført, sendes en orientering til Studentinord samt etterspørsel av dato for forhandlingsmøte. Svarene på denne høringen vil dermed benyttes til å sette dagsorden for forhandlingene. Regionene og interessenter som mottar denne invitasjonen til å komme med høringssvar, vil også holdes orientert på videre prosess og resultater.

Målet med denne høringen er å sikre medvirkning og lokal forankring ned i regionene, slik at vi får en reforhandlet samarbeidsavtale som sikrer regionenes interesser.

Svar på høringen utbes derfor senest 20. august 2020.

Vi ønsker respons på følgende spørsmål:

1. Bør vi fortsette dagens ordning med direkte utbetalinger til regionene, eller bør midlene overføres SON for videre distribuerings?
2. Hvordan kan midlene fordeles mer rettferdig, eller på en mer hensiktsfull måte?
3. Hvilke poster i samarbeidsavtalen bør økes? Hvorfor bør disse økes?
4. Er det noen behov i deres region som ikke dekkes av dagens samarbeidsavtale? Hva er i så tilfelle behovet?
5. Har dere bemerkninger på andre deler av samarbeidsavtalen?
6. Andre kommentarer, forslag eller bemerkninger?

På vegne av sentralstyret,

Emilie Johansen
Emilie Johanne Johansen
Leder, Studentorganisasjonen Nord

Vedlegg:

- dagens samarbeidsavtale

Vedlegg 4

Samarbeidsavtale mellom
Studentparlamentet Nord,
Studentorganisasjonen i Bodø (SOB),
Studentorganisasjonen på Helgeland (SOH),
Studentorganisasjonen i Trøndelag (SOT)
og
Nord Studentsamskipnad

1. Formål

Avtalens formål er å bidra til at studentorganisasjonene og studentsamskipnaden i fellesskap kan arbeide for å tilby ulike velferdstilbud og studentsosiale aktiviteter for studentene på studiestedene som er tilknyttet Nord universitet.

Studentorganisasjonene skal gjennom overføringer fra semesteravgiften sikres et økonomisk grunnlag for å få en forsvarlig og hensiktsmessig drift av ulike studentsosiale aktiviteter og velferdstilbud på studiestedene.

Partene forplikter seg til å gjensidig samarbeide for å legge forholdene til rette for å løse studentenes ulike velferdsbehov så langt mulig. I utgangspunktet tilstrebes at overføringene til studentorganisasjonene skal fordeles etter et rettferdighetsprinsipp ut fra antall studenter ved de enkelte studiesteder. Ulike forutsetninger for å etablere og drive velferdstilbud og studentsosiale aktiviteter kan likevel gi ulik fordeling.

1. Avtalepartnere

Avtalen er inngått mellom organisasjonene som representerer studentene ved Nord universitet (NoUni) og Nord studentsamskipnad (Studentinord).

Studentparlamentet Nord (SPN) er det overordnede organ for studentene ved Nord universitet, og signerer avtalen på vegne av studentorganisasjonene.

Studentinord har som formål å jobbe med studentvelferd for studentene ved NoUni og Politi høgskolen avdeling Bodø.

2. Samarbeidsprinsipper

Partene forplikter seg til å videreføre gjensidig representasjon, informasjon og kontakt.

- Studentene har flertall i styret i Studentinord. Studentenes representanter i styret i Studentinord velges av SPN. Antall representanter og vararepresentanter skal være i tråd med vedtektene til Studentinord.

- Leder SPN mottar sakspapirene til styremøtene i Studentinord når disse sendes ut.
- Styreleder og Direktør i Studentinord har møte-, tale- og forslagsrett i SPN og møterett i lokale studentting på studiestedene.
- Direktørs rett kan delegeres dersom direktør er forhindret fra å møte selv.
- SPN, SOB, SOH og SOT skal informere Studentinord om hvem som sitter i sine styrer når de er valgt.
- Det skal avholdes samarbeidsmøter med SOB, SOH og SOT hvert semester. Studentinord er ansvarlig for å kalle inn dette.
- SPN er høringsorgan for Studentinord i saker som berører studentvelferd. Endringer i semesteravgift og større endringer i velferdstilbudet skal høres.

3. Økonomiske overføringer til studentorganisasjonene

Studentinord forplikter seg til å bidra til å finansiere ulike studentvelferdstiltak som drives av studentorganisasjonene. Større arrangementer kan få direkte støtte. Det overføres også støtte til studentorganisasjonene, som de benytter for å finansiere lokale studentaktiviteter. Driften av SPN og underorganisasjonene finansieres utenom overføringene fra Studentinord. Driften av SPN finansieres av NoUni.

For 2018 er følgende fastsatt poster lagt inn:

- A. Studentorganisasjonen i Bodø (SOB)
SOB mottar kr 740 000 i årlig direkte støtte fra Studentinord.
- B. Studentorganisasjonen på Nesna (SONE)
Studentene på Nesna mottar inntil kr 35 000 i årlig støtte fra Studentinord etter søknad.
- C. Studentorganisasjonen på Campus Helgeland (SCH)
Studentene på Campus Helgeland mottar inntil kr 35 000 i årlig støtte fra Studentinord etter søknad.
- D. Studentorganisasjonen i Trøndelag (SOT)
SOT mottar kr 190 000 i årlig direkte støtte fra Studentinord.

Fordelingen er til dels basert på de beløp som er overført de senere årene. Beløpenes størrelse vil kunne endres som følge av endringer i studenttall, og endring av prioriteringer. Prinsippene for fordeling er et tema som tas opp på samarbeidsmøtene.

4. Støtte til fadderperiode

Studentorganisasjonene forplikter seg til å gjennomføre en fadderperiode for nye studenter ved hver semesterstart. Etter fremlagt plan for fadderperioden vil Studentinord bidra med direkte støtte som fordeles mellom studiestedene. For 2018 utgjør dette følgende beløp:

- Levanger	kr 55.000
- Steinkjer	kr 35.000
- Namsos	kr 25.000
- Stjørdal	kr 20.000
- Nesna	kr 25.000
- Mo i Rana	kr 35.000
- Bodø	kr 85.000

Totalbeløp og fordeling vil være gjenstand for årlig vurdering på basis av signaler også fra samarbeidsmøtene.

5. Støtte til velkomsten Bodø

SOB har ansvaret for gjennomføringen av Velkomsten i Bodø. Velkomsten finansieres av NoUni og Studentinord i fellesskap. Etter søknad vil Studentinord kunne overføre et bidrag på inntil kr 150.000 til Velkomsten Bodø.

I tillegg bidrar Studentinord med hjelp til organiseringen av Velkomsten.

6. Studentarrangementene UKA, Bakgården og GAID

Uka, Bakgården og GAID er arrangementer som Studentinord ser positivt på og ønsker å bidra med støtte til. Søknad om støtte til disse arrangementene må foreligge i god tid og inneholde en beskrivelse av arrangementet, budsjett og organisasjonen som skal stå for gjennomføringen.

Senest 2 måneder etter at arrangementet er gjennomført skal det framlegges prosjektrekningskap for Studentinord.

7. Andre støtteordninger

Det er også andre støtteordninger til studentrettede tiltak som i budsjettet for 2018 er satt av med følgende beløp:

A. Halleie Trøndelag

Studentinord støtter studentene i Trøndelag ved å dekke halleie på studiestedene. Det største beløpet er knyttet til Trøndehallen i Levanger. Pr i dag utgjør støtten til halleie i Trøndelag ca kr 520 000.

B. Halleie Bodø

Studentinord støtter studentene i Bodø ved å kjøpe dekke halleie i Mørkvedhallen. Denne støtten utgjør ca. 100 000.

C. Samfunnet i Bodø

Kulturdelen av Samfunnsbygget i Bodø er øremerket til drift av et studenthus. Pr i dag dekker semesteravgift kr 800.000 i husleie for dette bygget.

D. Studenthus Steinkjer

Studentinord dekker kostnadene knyttet til studenthuset i Steinkjer. Pr i dag utgjør denne kostnaden kr 175.000 i året.

8. Helsekasse

Studenter ved Nord universitet kan søke om refusjon av helseutgifter etter et nærmere regelverk. Saksbehandling av søknadene gjøres av Studentinord. Endringer i regelverket for Helsekassen skal ut på høring hos SPN før de trer i kraft.

9. Studentorganisasjonens plikter

Studentorganisasjonene plikter å ha fungerende styrer i SOB, SOH og SOT som er ansvarlig for forvaltningen av de midler som gis til organisasjonene. Det skal føres et forsvarlig regnskap som revideres etter vedtektene i organisasjonene. Dette regnskapet skal etter årsavslutning presenteres for Studentinord.

Studentorganisasjonen skal bidra til å profilere Studentinord positivt på arrangementer der det er gitt direkte, eller indirekte støtte.

Større arrangementer, jfr. punkt 6, som mottar direkte støtte skal føre prosjektrengnskap som forevises Studentinord innen 2 måneder etter arrangementets slutt.

Manglende organisasjon, eller føring av regnskap kan medføre at økonomisk støtte blir inndratt.

10. Avtaleperiode

Avtalen gjøres gjeldende fra 1.1.2018.

Avtalen kan sies opp innen 1.6. hvert år med virkning fra 1.1. påfølgende år.

Studentinord og SPN vil innen 01.05. hvert år gjennomgå avtalen for å avklare evt. behov for endringer. Studentinord innkaller til et slikt møte.

Bodø, den 08.05.2018

Nord studentsamskipnad

Jacob Normann

for

Bente Sofie Larsen
Adm.dir

Studentparlamentet Nord

Lars Jakob Hegge

Lars Jakob Hegge
Leder

Orienteringssaker

1/20-21: Studiestart

Generelt om studiestart

Universitetet opererer med en trafikklysmodeell når det gjelder regulering av smittevern hensyn og man planlegger for et nivå «Gul 1» for studiestart. Dvs. 50% kapasitet. Det er også nedsatt en beslutningsgruppe på toppen som tar avgjørelser på prinsipielle spørsmål og fastsetter kjøreregler ved tvetydighet og usikkerhet. For vårt henseende vil vi bli påvirket i forskjellig grad. Det er blitt sendt en henvendelse til universitetsledelsen og forhåpentligvis har man mer informasjon før styremøtet.

Promotering

Det blir en litt annerledes studiestart og vi må tenke kreativt for å kunne nå ut til studentene i år. Gensere er blitt bestilt, leder har i samarbeid med kommunikasjonsenheten laget en video som kan brukes til å synliggjøre SOB. Vi må i høst ha økt oppmerksomhet på bruk og synliggjøring i (sosiale) media. Informasjonsansvarlig har ansvaret her, men vi er avhengige av at samtlige i styret er med på idemyldring og produsering av disse ideene. Leder i SOB har avtalt med Avisa Nordland å få en kronikk på trykk ifm. studiestart

Vedlegg:

Leders kronikk i AN.

Vedlegg

Studentbyen Bodø?

Bodø er i vinden om dagen, utallige byggeprosjekter og heisekraner, kulturhovedstad og kanskje viktigst av alt, Bodø/Glimt er en fullverdig tittelfavoritt. At et ungt og utviklende universitet ikke er en del av suksesshistoriene i Bodø oppleves som en tilsidesatt, gullkantet mulighet.

Studentbyen Bodø forbereder seg også i år til å ta imot spente og forventningsfulle studenter. Neste uke er det for drøye 1200 motivasjonsrike, nysgjerrige og smått skrekkslagne studenter starten på et nytt og formativt kapittel. Noen av disse studentene er fra våre egne rekker, men mange kommer landeveis fra og skal absorberes inn i et nordnorsk samfunn et sted mellom urbant kulturliv og forlokkende, urørt natur.

«Sjeldent er jeg i sentrum» får jeg høre i samtaler med mine allerede tilflyttende medstudenter, med betydelig gjenklang hos andre, vitner det om en begrenset tilknytning til Bodø som by og vertskommune. I retur oppleves brått Nord universitet som en mastodont av en murbygning med et fjerntliggende, indre liv. Ofte begrunnes avstand som en viktig faktor, det er nok likevel den mentale avstanden som er lengst. Dagens situasjon gjør at universitetet og samfunnslivet for øvrig – i hvert fall for studentene – oppleves å eksistere i to separate siloer, en uholdbar tilstand.

Mye kan løses ved å være nysgjerrig. Hvorfor har studenten valgt akkurat Bodø som bosted i sin antageligvis mest formative og definerende alder? Er det den nordnorske friheten, den storslåtte

naturen, eller er det et utdanningstilbud som man kun finner 67 grader nord? I en slik erkjennelsesprosess erindrer man nettopp sin egen selvgraviterende tiltrekningskraft som gjør Bodø til din forlippede hjemby. Det er av allmenn interesse å invitere og inkludere nye studenter som om de skulle vært våre medborgere, fordi det er det de er.

Dette er ikke bare viktige refleksjoner å gjøre for hver enkelt innbygger, det er også en anmodning til nærings- og samfunnsliv, offentlig sektor og våre politikere til å gjøre det samme. En slik prosess bør ytterligere avdekke hvor vi er som samfunn, og hvordan vi kan utfolde potensialet som ligger i landsdelen. Fremtidens problemløsere, utdannes og kultiveres i nåtiden og det må være en uttrykt ambisjon at landsdelen i større grad skal beholde og videreutvikle kompetansen man utdanner. Dette fordrer kreative løsninger og flere tilbud til en kravstor, men berikende demografisk gruppe. Herunder er samhandling, tilstedeværelse og fjerning av barrierer som har hindret samarbeid viktige virkemidler.

Det er ikke til å legge skjul på at Nord universitet har hatt en trang og turbulent fødsel, potensialet bør likevel være innlysende. Det årvåkne øye vil kunne syne konturene av en genuin universitetskultur og tilhørende kvalitet i det som skjer på Mørkved. Det langsiktige universitetsprosjektets suksess vil basere seg på Bodøsamfunnets evne og vilje til å samarbeide for et universitet man er stolt av.

Pandemien vi fremdeles står i har avdekket en endrings- og omstillingsvilje i utdanningssektoren og samfunnet likeså. Før det hittil begivenhetsrike 2020 takker av, vil en ny Nordområdemelding og Nord universitets strategi frem til 2030 ligge klart. Som premissleverandør for kunnskapsdeling og utvikling er det sentralt at Nord universitet tilrettelegger for en bred og inkluderende prosess i det videre arbeidet, vel så viktig er det at Bodøsamfunnet med politiker-, samfunns- og næringslivstopper i bresjen, styrker universitetets eksistensvilkår fremover.

Nord universitet er et ungt universitet i utvikling, dette gir utfordringer, men også store muligheter. Bodø tiltrekker seg et betydelig antall studenter - og dermed ressurser - hvert eneste år. Kommuner og fylkeskommuner med høyere utdanningsinstitusjoner må gjenspeile at de er studentkommuner og at de ønsker å være det. Det er et kollektivt ansvar at universitetets mest verdifulle ressurs forvaltes på en bedre måte, denne ressursen er studentene.

Ta de nye medborgerne våre raust imot på den måte som kun nordlendinger kan, en slik investering vil gi god avkastning over tid. Med utgangspunktet vi har, har vi heller ikke råd til å la være.

2/20-21: Samlokalisering av foreningskontor

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Bakgrunn

For to år siden var det aktuelt å samlokalisere alle studentforeningene. Styrker med å gjøre dette vil være å bedre erfaringsdeling og bekjentskap på tvers, oversiktlig for utenforstående, og at alle for samme forutsetninger for og lykkes. Da SOB la frem dette forslaget i 2018/19 ble det ikke vedtatt siden daværende styre ønsket fullstendig enighet fra de forskjellige foreningene om at dette var noe alle ville. Denne problemstillingen har aktualisert seg igjen etter fisjoneringen av Prostud, til Puls og Eureka. Dette har medført til en enda større skjevhet i kontorkvaliteten til de forskjellige foreningene. SOB-styret bør være forberedt på at dette er en tematikk som kan komme opp i vår styreperiode.

3/20-21: Status på samarbeidsavtaler

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Family Sports Club:

Vi har en avtale med Family Sports Club som gir oss kr 60 000,-

Den ble ikke reforhandlet før 30.06 slik som det står nedfelt i kontrakten, men Family har sagt at de gjerne ønsker å videreføre avtalen, men at de ønsker å ha et møte først. Dette møtet gjennomføres 4. august.

Leder i SOB har hatt et åpningsmøte med Thomas Nilsen fra Feel 24 siden de ønsker å inngå et samarbeid. Det bør være en ambisjon for SOB og kunne tilby studentene et best mulig treningstilbud. Per dags dato har vi en samarbeidsavtale med Family Sports Club som fungerer godt. I avtalen står det bla. at Family skal ha bransjeekslusivitet hos oss og at man skal tilstrebe at Family er den eneste treningsaktøren på campus. Vi bør gjøre en prinsipiell vurdering på om vi ønsker å tillate flere treningsaktører inn.

Avtale med LO

I fjorårets periode begynte vi med å lage en samarbeidsavtale med LO, denne ble aldri signert, men det kan være aktuelt for oss å ta opp denne tråden igjen.

Vedlegg:

Samarbeidsavtale Family Sports Club

Utkast til samarbeidsavtale LO

Vedlegg 1:**Sponsoravtale SOB – Studentorganisasjonen i Bodø og
Family Sports Club, Bodø**

(Partene omtales heretter som SOB og FSC)

Avtaleperiode: 01.07.2019 – 30.06.2020

- Det inngås en 1-åring samarbeidsavtale der partene forplikter seg et samarbeid med gjensidige forpliktelser etter nærmere avtale. FSC har opsjon på ytterlige ett år med tilsvarende vilkår. Forhandlinger skal skje innen avtalens utløp.
- Rammen på avtalen er på 60.000,- hvor FSC forplikter seg til å bidra til SOB med et beløp på 60.000,- pr. år. Beløpet betales i to avdrag hvert avtaleår, en gang hvert semester. Faktura blir tilsendt høst og vår. Dette gjelder under følgende forutsetninger:
 - **Generelle bestemmelser**
 - Avtalen skal bidra til økt fokus på fysisk aktivitet for studentene ved Nord Universitet campus Bodø.
 - SOB skal bidra til å fremme og skape positive holdninger til FSC og gjøre studentene kjent med et godt og variert treningstilbud. FSC skal fremstilles som det naturlige valget for studentene ved Nord Universitet



campus Bodø.

- FSC skal synliggjøres og profileres som en hovedsamarbeidspartner for SOB.

- SOB og alle SOBs underorganer (herunder foreninger og undergrupper)

kan kun ha andre samarbeidspartnere dersom dette ikke er i konflikt

med forutsetningene for avtalen med FSC (herunder
branseeksklusivitet).

- FSC skal så langt det lar seg gjøre være eneste aktør innen treningssenterbransjen på Nord universitet, campus Bodø. Punktet gjelder tilstedeværelse, markedsføring og andre relevante aktiviteter i hele kontraktsperioden.

- Avtalen hjemler for at FSC kan inngå særskilte avtaler med eksempelvis studentUKA, BOSI eller andre studentaktiviteter.

- FSC har anledning til å sende ut nyheter via studentleder på organisasjonens digitale flater (www.sob.no, Facebook, Snapchat og Instagram).

- FSC gis anledning til å arrangere egen FSC-dag, herunder stand og aktiviteter som foredrag, studenttimer etc.

- FSC gis tilgang til å benytte seg av Studentorganisasjonens tavler, samt tavlene til Studentorganisasjonens undergrupper

- FSC disponerer Gråsona og/eller annet sted uten kostnad

- SOB gis tilgang til å benytte FSC Mørkveds lokaler i relevante sammenhenger etter nærmere avtale

- SOB gis mulighet til å kommunisere med FSC medlemmer via e-post og i sosiale medier. E-post er begrenset til to ganger per semester.



I sosiale medier etter nærmere avtale.

- SOB oppfordres til, på eget initiativ å involvere FSC i relevante sammenhenger.

• **Fadderperioden**

- FSC profileres som hovedsamarbeidspartner under fadderperioden, herunder med logo trykket på materiell og tøy, på nettsider og i sosiale medier og i øvrig relevant kommunikasjon mellom fadderorganisasjonen og studentene.
- FSC gis rett til å plassere profilartikler og DM i velkomstpose
- Faddere ved Nord Universitet skal i kommunikasjon med studenter omtale FSC i positive ordelag.
- FSC vil bli invitert på fadderskolering.

• **Evaluering, videreføring og mislighold**

- SOB er ansvarlig for videreføring av informasjon om avtalen til ny studentleder og FSC. Videre er SOB ansvarlig for å organisere møte mellom ny leder og Stamina.
- Evaluering og planleggingsmøter mellom partene er ønskelig å få til minst en gang per semester. Evaluering og planleggingsmøter kan gjennomføres utenom dette dersom partene ønsker det. SOB er ansvarlig for å organisere møtene
- Denne avtalen kan sies opp med øyeblikkelig virkning av en av partene,



Støttemiljøet i Bodø



dersom den annen part har grovt misligholdt sine forpliktelser i henhold til avtalen. Bevisst avvik fra avtalens innhold og intensjon regnes som mislighold og avtalebrudd. Partene forplikter seg til å møtes innen to uker ved slik varsel for å kartlegge mislighold eller avtalebrudd. Avtalen regnes oppsagt etter tre uker dersom partene ikke enes om annet i møte. Tvistemål omkring denne avtalen løses ved voldgift i Bodø etter reglene i Tvistemålsloven

Kontaktpersoner:

SOB:

Leder, Andreas Vestvann Johnsen, leder@sob.no

Family Sports Club, Bodø:

Cathrine Handegård, cathrine.handegard@staminatrening.no, 93854375

Dato/sted: 31.07.19, Bodø

Cathrine Handegård

Senterleder FSC Bodø

Andreas Vestvann Johnsen

Leder SOB

Vedlegg 2:

SAMARBEIDSAVTALE

AV OG MELLOM

LANDSORGANISASJONEN I NORGE

OG

STUDENTORGANISASJONEN I BODØ

SAMARBEIDSAVTALE

(heretter omtalt som "Avtalen") er inngått på denne dato _____

MELLOM

STUDENTORGANISASJONEN I BODØ (org. nr.: 976 611 411)

(Heretter omtalt som "SOB")

Nord universitet
8049 BODØ

OG

LANDSORGANISASJONEN I NORGE (org. nr.: _____)

(heretter omtalt som "LO")

1. Formål og plikter

1.1. Landsorganisasjonen i Norge og Studentorganisasjonen i Bodø vil utvikle et samarbeid i gjensidig respekt for de to organisasjonenes selvstendighet.

1.2. Samarbeidet har som målsetning å

styrke studentenes tilgang til informasjon og veiledning om rettigheter og plikter i arbeidslivet for studentene

1.3. Samarbeidet omfatter at

- LO deltar på ulike arrangementer ved Nord universitet
- LO Skal være en samarbeidspartner i forbindelse med fadderperioden og ha logo på fadderklær og SOB's styreklær
- LO skal stille til rådighet personer som kan gi råd og veiledning om rettigheter og plikter i arbeidslivet for studentene
- LO skal bli opplyst av SOB om ulike arrangementer der de har muligheter for å stille på stand

1.4. Studentorganisasjonen i Bodø forplikter

- Å stille til rådighet egnet område (Glasshjørnet i gråsonen), og ved behov bord og stoler, strøm/skøyteledning, internettilgang
- Å stille standplass tilgjengelig minst en gang pr måned etter nærmere avtale slik at LOs representanter kan ha stand på en tilfredsstillende måte.

2. Materiell

Landsorganisasjonen i Norge benytter eget informasjonsmateriell om rettigheter og plikter i arbeidslivet

3. Annet

Landsorganisasjonen i Norge kan på forespørsel fra SOB være behjelpelig med å holde ulike relevante kurs for studentene og de ulike studentforeningene.

4. Driftstilskudd

4.1. SOB gis et rammetilskudd til drift fra LO på kr 60 000,- pr. budsjettår. Beløpet betales i to avdrag hvert avtaleår, en gang hvert semester. Faktura blir tilsendt høst og vår.

5. Endringer og modifikasjoner

5.1. Avtalen kan ikke endres eller modifiseres muntlig, og ingen endring eller modifikasjon er bindende med mindre de er skriftlige og underskrevet av autoriserte representanter for hver av Partene.

6. Ikrafttredelse og varighet

6.1. Avtalen trer i kraft fra Avtalen er underskrevet i to (2) identiske kopier. Partene skal ha én (1) kopi hver.

6.2. Avtalen gjelder frem til den blir reforhandlet. Avtalen skal tas opp til revisjon dersom en av Partene krever det.

6.3. Denne avtalen kan sies opp med øyeblikkelig virkning av en av partene, dersom den annen part har grovt misligholdt sine forpliktelser i henhold til avtalen. Bevisst avvik fra avtalens innhold og intensjon regnes som mislighold og avtalebrudd. Partene forplikter seg til å møtes innen to uker ved slik varsel for å kartlegge mislighold eller avtalebrudd. Avtalen regnes oppsagt etter tre uker dersom partene ikke enes om annet i møte. Tvistemål omkring denne avtalen løses ved voldgift i Bodø etter reglene i Tvistemålsloven.

Bodø, den _____

For studentorganisasjonen i Bodø

For landsorganisasjonen i Norge

4/20-21: Landsmøte i NSO

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Norsk studentorganisasjon (NSO) er en nasjonal interesseorganisasjon for 30 ulike studentdemokrati ved norske universiteter og høyskoler. Landsmøtet (LM) er NSOs øverste organ. Her tas de viktigste beslutningene i organisasjonen. Landsmøtet arrangeres en gang i året og består av representanter fra alle medlemslagene i NSO. Dette skulle egentlig avholdes i april, men ble flyttet grunnet Covid-19.

Alle NSOs medlemslag har mulighet til å være representert på landsmøtet. Totalt er det 181 delegater, og av disse skal 8 delegater være fra Nord universitet, ytterligere skal 3 av disse 8 være fra campus Bodø. Ved Studentting 4, sak 35 valgte man Andreas Vestvann Johnsen, Synne Hansen og Marthe Aas Hauge som våre delegater. De har blitt forespurt av leder i SOB om de fremdeles ønsker å stille, det har samtlige takket ja til.

Utdrag fra e-post:

NSOs landsmøte 2020 avholdes på Quality Hotel Tønsberg 31. oktober - 1. november.

Norsk studentorganisasjon kunngjør med dette NSOs 10. landsmøte 31.oktober – 1. november 2020. Dette er årets ordinære landsmøte, utsatt fra april. Landsmøtet blir gjennomført fysisk i Tønsberg så fremt smittevernregler tilsier at det er gjennomførbart. Dersom det ikke er mulig å gjennomføre landsmøtet fysisk blir det gjennomført digitalt på samme tidspunkt. **Møtet gjennomføres lørdag 31. oktober – søndag 1. november.**

Oppmøte og overnatting fra fredag 30. oktober

Alle medlemslag må melde inn delegater til landsmøtet. Om man ønsker å ha de samme delegatene som var innmeldt til landsmøtet i vår så er det mulig, men disse må innmeldes på nytt. Informasjon om påmelding til landsmøtet sendes ut sammen med innkallingen senest 4. september. Sakspapirer sendes ut senest 2. oktober. Sakene som skal behandles på landsmøtet er regnskap for 2019, rammebudsjett for 2021, og handlingsplan for 2020/2021.

NSO dekker reise og opphold for [delegater og faste observatører](#) som har meldt seg på og bestilt reise innen de fastsatte fristene. Delegatene må i tillegg være innmeldt på [eget skjema fra medlemslaget](#), innen **18. september** for å få stemmerett på landsmøtet.

Se mer informasjon her: <https://www.student.no/lm10/>

Viktige frister

- For å få stemmerett på landsmøtet må samtlige medlemslag [sende inn liste over sine delegater](#) senest **18. september**.
- Alle som skal på landsmøtet må [melde seg på](#) senest **25. september**.
- Eventuelle flybilletter til landsmøtet må bestilles senest **16. oktober**.

5/20-21: Referater

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Referat fra SST 13 i SON

Studentorganisasjonen Nord ***Møtereferat***

30. juni 2020, klokken 10:00

Møtte: Emelie Johanne Johansen, Ragnar Sallaup, Eugen Sebastian Hovden Haush, Andreas Vestvann Johnsen, Tord Apalvik, Kim Nilssen, Amanda Tunsberg og Hilde Iren Hardy (forlot møtet 12:00).

I. Godkjenning innkalling

Innkalling godkjent uten merknader.

II. Godkjenning dagsorden

Dag Dagsorden godkjent med følgende saker til eventuelt:

Møte- og aktivitetsplan 2020-21

Status Helgeland

III. Godkjenning av referat

Referat fra sentralstyremøte 12 godkjent uten merknader.

IV. Orienteringer

Emelie: venter avklaringer fra universitetet på videre prosess med samarbeidsavtalen. Venter dato for neste møte med Studentinord. Holder sentralstyret oppdatert på hva som skjer videre. Har dialog med studentene på Mo. Hatt overlapp med ny nestleder i SON og fått på plass nye arbeidskontrakter. Skal sende ut nyhetsbrev i morgen, forbereder digital hilsen til åpning.

Ragnar: arbeid med overlapp.

Kim og Amanda: overlapp. Møteaktivitet både fysisk og digitalt, går bra i regionen. Kontroll på fadderordningen.

Andreas og Tord: overlapp. Klargjøring for ny periode, fått på plass siste ledige styreverv. Går bra i regionen.

V. Planlegging av juli måned

Prioriteringer for sommeren:

- Fikse nettsiden
 - sjekke opp hvilke ressurser vi kan benytte for et mer stødig opplegg med nettsiden, med oppsett som fungerer.

- se på mulighetene for en mer strømlinjeforming av nettbasert innhold.
- Klargjøre ny periode
 - bestilling av nytt utstyr for studieåret (gensere, annet)
 - styrke informasjonskanaler i forkant av studieåpning (brosjyrer med alternativer med tanke på smitteverntiltak. Om SON og studentpolitikken)
 - knytte sammen løse ender og videre prosessgang i åpne saker fra perioden som har vært
- Forberede en annerledes høst
 - holde studentene og studentvalgte oppdaterte og være delaktige i forberedelsesarbeidet til institusjonen for høsten
 - være tilgjengelige, både organisasjonene for hverandre og for studentene

VI. Planlegging av studiestart

SON jobber ikke konkret opp mot fadderperioden, men kan brukes som ressurs der det er behov for det, skal være lav terskel for regionene å kontakte SON for bidrag. Også viktig at vi holder hverandre oppdaterte på hvilken aktivitet som skjer i forbindelse med studiestart, slik at det kan planlegges tilstrekkelig.

Ber universitetet om å sende over deres planer for studiestart ved de ulike studiestedene, slik at vi er oppdaterte.

Ber Studentinord om å orientere oss om hvilke tiltak som gjøres til studiestart, slik at vi er oppdaterte.

VII. Valgprosedyrer

Ingen innkomne endringsforslag eller innspill til utsendt forslag til valgprosedyrer. Diskutert og gjennomarbeidet i møtet.

Vedtak: valgprosedyrer for organisasjonen vedtatt.

Valgprosedyren ligger vedlagt under møtereferatet.

VIII. Videre supplering av gjenstående ledige verv

Studentorganisasjonen Nord

Møtereferat

30. juni 2020, klokken 10:00

Møtte: Emelie Johanne Johansen, Ragnar Sallaup, Eugen Sebastian Hovden Haush, Andreas Vestvann Johnsen, Tord Apalvik, Kim Nilssen, Amanda Tunsberg og Hilde Iren Hardy (forlot møtet 12:00).

I. Godkjenning innkalling

Innkalling godkjent uten merknader.

II. Godkjenning dagsorden

Dag Dagsorden godkjent med følgende saker til eventuelt:

Møte- og aktivitetsplan 2020-21

Status Helgeland

III. Godkjenning av referat

Referat fra sentralstyremøte 12 godkjent uten merknader.

IV. Orienteringer

Emelie: venter avklaringer fra universitetet på videre prosess med samarbeidsavtalen. Venter dato for neste møte med Studentinord. Holder sentralstyret oppdatert på hva som skjer videre. Har dialog med studentene på Mo. Hatt overlapp med ny nestleder i SON og fått på plass nye arbeidskontrakter. Skal sende ut nyhetsbrev i morgen, forbereder digital hilsen til åpning.

Ragnar: arbeid med overlapp.

Kim og Amanda: overlapp. Møteaktivitet både fysisk og digitalt, går bra i regionen. Kontroll på fadderordningen.

Andreas og Tord: overlapp. Klargjøring for ny periode, fått på plass siste ledige styreverv. Går bra i regionen.

V. Planlegging av juli måned

Prioriteringer for sommeren:

- Fikse nettsiden
 - sjekke opp hvilke ressurser vi kan benytte for et mer stødig opplegg med nettsiden, med oppsett som fungerer.

Eventuelt