

# Årsrapport 2023-2024

## Forord

Året 2023-2024 har vært interessant, utfordrende og lærerikt. For andre år på rad har vi vært et styre bestående av studenter fra alle regioner.

Vi ser tilbake med glede på høsten og vinteren som har gått, og ser fram til å fortsette arbeidet vårt utover våren. Det er spennende ting i vente!

Vi ønsker å takke alle våre engasjerte studenter, Studentinord og Nord universitet for arbeidet dere har gjort for å gjøre Nord til et bedre sted å være student. Vi gleder oss til å se hva det neste året bringer!

Med vennlig hilsen,

Simen August Randen, Pål Inge Johansen, Julie Emilie Hoff Antonsen, Gard Grinde, Magnus Haugen, Ida Marie Eidem og Hanne Elisabeth Arntsen.

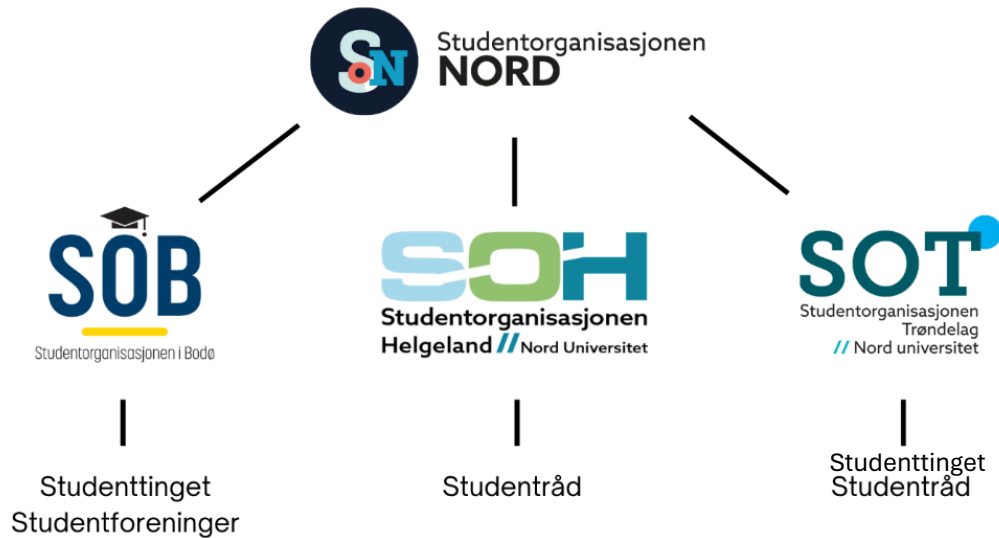
29.02.2024



## Innhold

Organisasjonen .....	2
Møtevirksomhet .....	2
Sentralstyret .....	3
Komitéer .....	3
Regionene.....	4
Råd, styrer og utvalg .....	5
Satsningsområder .....	6
Synlighet og informasjonsarbeid .....	7
En sterk studentpolitisk aktør.....	7
Bedre studentenes hverdag .....	8
Avsluttende ord .....	8

## Organisasjonen



## Møtevirksomhet

Det har blitt avholdt fire sentralstyremøter og ett ekstraordinært sentralstyremøte i perioden

- Sentralstyremøte 1 – 14.9.2023 - Levanger
- Sentralstyremøte 2 – 19.10.2023 - digitalt
- Sentralstyremøte 3 – 4.12.2023 – Bodø
- Sentralstyremøte 4 – 13.02.2023 – digitalt
- Ekstraordinært sentralstyremøte – 29.02.2023 – Digitalt

Referater ligger tilgjengelig på SON sine nettsider.

I tillegg har studentlederne hatt ukentlige møter.

## Sentralstyret

Verv Styret (01.07.2023- 30.06.2024)

Leder: Simen August Randen

Nestleder: Pål Inge Johansen

Informasjon: Dejin Saeed (til 08.11.23) og Gard Grinde (fra 13.02.24)

Studentpolitisk: Julie Emilie Hoff Antonsen

Leder Bodø: Magnus Haugen

Leder Helgeland: Hanne Elisabeth Arntsen

Leder Trøndelag: Ida Marie Eidem

## Komitéer

### Valgkomitéen:

Stine Sæthre (til 11.10)

Sunniva Sørensen

Mia Larsen Sveberg (til 22.02)

Mikkel Frøshaug (fra 04.12)

Valgkomitéen skal være delaktig og innstillende i saker som omhandler valg i organisasjonen. Valgkomitéen har vært invitert til å delta i alle suppleringsvalg gjennom året, og har hatt muligheten til å innstille på nye representanter og varaer til kontrollkomité, styret og diverse råd og utvalg. Sentralstyremøte 3 i desember ble det supplert inn en tredje kandidat til valgkomitéen, da det har vært frafall i løpet av høsten. Inn mot valget på årsmøtet ble Mia Larsen Sveberg nødt til å trekke seg. Samtidig som denne rapporten skrives jobbes det med å få inn et tredje medlem i komitéen. Vi ønsker å takke valgkomiteen for arbeidet de har lagt ned for organisasjonen så langt, og lykke til med arbeidet på våren.

## Kontrollkomiteen

Medlemmer: Peter Sabbasen

SON har i styreperioden hatt en kontrollkomité bestående av Peter Sabbasen.

Kontrollkomiteen skal kontrollere at organisasjonen ved styret følger styringsdokumentene og komme med uttalelser om tolkningen av disse.

Kontrollkomitéen har også blitt brukt som et rådgivende organ i forbindelse med forskjellige saker gjennom året. SON var en periode uten fungerende KK, ettersom det ikke ble valgt inn medlemmer på fjorårets årsmøte. Sabbasen ble valgt inn på SST1. Det har i etterkant blitt gjort forsøk på å rekruttere flere medlemmer, men vi har ikke lyktes med dette. Se for øvrig kontrollkomitéens beretning.

## Regionene

Studentorganisasjonen Nord forankres i dag av tre regionale organisasjoner:

- Studentorganisasjonen Bodø (SOB)
- Studentorganisasjonen Helgeland (SOH)
- Studentorganisasjonen i Trøndelag (SOT)

De tre studentorganisasjonene har hver sin plass i sentralstyret gjennom deres leder. Regionene har også ansvar for arrangering av fadderperioden ved sine studiesteder. I tillegg har regionene vært aktive i planleggingen Nord Cup, som avholdes i Bodø i april. I likhet med tidligere år er rekruttering til verv på forskjellige nivå i regionene fortsatt en utfordring, selv om det i år har vært noe framgang flere steder. Det er viktig at vi fortsetter å få frem de positive sidene ved å være engasjert, slik at vi klarer å verve flere dyktige studenter til å ta ansvar. Dette er fremtidens studentdemokrati helt avhengig av. Det skjer også endringer i organiseringen i regionene. I Trøndelag er det for første gang blitt avholdt studentting, et stort steg i riktig retningen for den demokratiske forankringen til SOT. Hos SOB vurderes endringer i organiseringen i styret, blant annet med mål om å sikre sterkere rekruttering.

## Råd, styrer og utvalg

SON har studentrepresentanter i følgende råd, styrer og utvalg:

- Universitetsstyret – 2 studenter
- Studentinord – 4 studenter
- Utdanningsutvalget – 5 studenter
- Læringsmiljøutvalget – 5 studenter
- Internasjonalt utvalg – 2 studenter
- Klagenemnda – 2 studenter
- Skikkethetsnemnda - 2 studenter
- Ansettelsesutvalget – 1 student
- Likestilling, mangfold og inkludering – 2 studenter
- SEA-EU – 2 studenter

Alle plassene ble ikke fylt på årsmøtet, og det har blitt gjennomført flere suppleringsvalg gjennom høsten. Det har vært noe problemer med oppmøte og deltakelse i noen av møtene i forskjellige råd og utvalg, og dette er også bakgrunnen for at det blir gjort endringer i året som kommer. Vi har ikke lykkes i stor nok grad med å ha en god og kontinuerlig dialog med representantene våre, noe vi også håper vil bedres dersom planen om opprettelsen av rollen som Fag- og læringsmiljøansvarlig vedtas av årsmøtet. Dette er uansett et arbeid som det må jobbes videre med, for å sikre at vi som studenter er godt representerte i arenaene hvor kan stor mulighet til å påvirke. Det vil i løpet av våren også bli utviklet et sett med retningslinjer for studentrepresentantene, dersom årsmøtet ønsker det. Videre må vi også fortsette dialogen med Nord universitet om solid opplæring av representantene. I høst falt opplæringen på det enkelte utvalg, og dermed var det variasjon i hva som ble gjort. Med representantene i universitetsstyret har det blitt gjennomført formøter før styremøtene, og disse har vært gode å ha.

Representantene har i forkant av møtet utarbeidet et notat som har vært til god nytte. Kommunikasjonen med styret til Studentinord har ikke vært like god, og det bør jobbes for å forbedre denne kommende år.

## Satsningsområder

Handlingsplanen for perioden har 4 overordnede satsningsområder som vi har jobbet med:

### Styrking av organisasjonen

Et av de viktigste tiltakene som gjøres i år for å styrke SON som organisasjon er arbeidsgruppen som er nedsatt for å vurdere organiseringen av SON. Arbeidsgruppen, som ledes av studentleder, har ikke kommet så langt som var ønsket. Planen er nå justert, og gruppen vil legge fokus på hvordan samspillet mellom SON og regionene fungerer, blant annet gjennom sentralstyret. Arbeidsgruppen vil levere sin rapport før det siste Sentralstyremøtet for skoleåret 23/24. Den foreslåtte endringen i styret til SON, hvor studentpolitisk ansvarlig og informasjonsansvarlig faller bort, og fag- og læringsmiljøansvarlig kommer inn, må også ses på som en styrking av organisasjonen. I tillegg til dette er det blitt utviklet etiske retningslinjer og et varslingsystem. Målet med disse er at de skal gjøre det tryggere å være engasjert student ved Nord universitet. Det er en forventning om at regionene slutter seg til dette.

I Trøndelag er det som nevnt ovenfor nå for første gang avholdt et studentting, hvor studenter fra alle de fire studiestedene møtes for å diskutere SOTs politikk og aktiviteter. Dette har i første omgang vært et prøveprosjekt, men styret i SOT ønsker å videreføre dette. Også nevnt ovenfor vurderes det endringer i SOB, hvor det vurderes å spre nestleders 50% stilling utover alle medlemmene i styret (bortsett fra leder, 100% stilling) i form av honorar. Målet med dette er å styrke engasjementet og at verv i SOB skal bli mer attraktive.

Opplæringen av kullstillitsvalgte ble i år for første gang gjort digitalt i form av et webinar. Deltakelsen var god, og i etterkant ble webinarret lagt ut på universitetet sine nettsider. I tillegg ble det lagd en FAQ-seksjon med svar på en del spørsmål. Vi er i dag ikke veldig påkoblet de kulltillitsvalgte, og det kan vurderes om vi bør ta en sterkere rolle her.

Det nye halve årsverket som organisasjonskonsulent har hjulpet mye, spesielt for region Trøndelag, men også med sterke positive ringvirkninger andre steder, ettersom dette har frigjort kapasitet hos den andre organisasjonskonsulenten vår. Det bør likevel bemerkes



at vi har mindre organisasjonskonsulent enn andre sammenlignbare studentdemokratier. Nye samarbeidsavtaler har blitt skrevet under på med både Studentinord og universitetet, uten at de skiller seg nevneverdig fra de gamle.

### **Synlighet og informasjonsarbeid**

Synlighet fortsetter å være en utfordring for SON. Det er vanskelig å nå fram til studentene med den informasjonen vi ønsker, og dermed blir også rekruttering utfordrende. Arbeidet har også blitt sinket av at vi gjennom store deler av året har vært uten fungerende informasjonsansvarlig. Tilstedeværelsen vår på sosiale medier har dermed ikke vært god nok. Ny informasjonsansvarlig ble valgt inn på SST4, og aktiviteten har tatt seg opp etter dette. I januar, februar og mars har det vært standaktivitet på alle studiesteder, bortsett fra Vesterålen. Målet med dette har vært å rekruttere kandidater til forskjellige roller inn mot årsmøtet. I høst var vi også til stede i Vesterålen under studieåpningen der. Hos Nord universitet virker kunnskapen om studentdemokratiet god hos ledelsen og den sentrale administrasjonen, men den er svakere hos fakultetene. Dette vises blant annet gjennom at mange fagansatte fortsatt setter opp undervisning i studentpolitisk vindu. Vi er nødt til å jobbe videre med dette. Nettsiden vår fungerer, men er komplisert og tidskrevende å bruke. Det bør vurderes om en av organisasjonskonsulentene bør få opplæring av universitetet i bruk av nettside, og ha dette som ansvarsområde. Studentleder har hatt kontor i Trøndelag i to uker, og dette har hjulpet noe på synligheten vår i regionen. Dert er også en styrke at vi har styremedlemmer i alle regioner.

### **En sterk studentpolitisk aktør**

En av de største politiske seirene våre i år, er at billettprisen på enkeltbilletter i Nordland fylke har blitt over halvert for studenter. Prisen ligger nå på 20kr, og har gått fra å være den dyreste enkeltbilletten for studenter i Norge, til den billigste. Vi vil takke alle tidligere studentpolitikere som har jobbet med denne saken.

Innad på universitetet har vi vært med å påvirke gjennom råd og utvalg, og også gjennom egne møter med ledelsen. For å kunne gjøre arbeidet vårt på en best mulig måte er vi avhengige av at universitetet legger til rette for oss, blant annet gjennom studentpolitisk vindu (onsdager 14-16). I denne perioden skal det ikke være undervisning, noe som står i



samarbeidsavtalen vår med universitetet. Dette har blitt brutt av universitetet både under høst- og vårsemesteret, og det er viktig at vi fortsetter å legge fokus på dette.

Forrige skoleår ble det inngått en allianse mellom oss og studentdemokratiene ved Universitetet i Sørøst-Norge og Universitetet i Agder, kalt Distriktsalliansen. Denne har ikke vært aktiv i år, men det opprettes heller en ny allianse, som bygger på en allianse universitetene våre har inngått. Denne kalles VINST, og består av Høgskulen på Vestlandet, Universitetet i Sørøst-Norge, Høgskolen i Innlandet og oss. Årsaken til at vi har valgt å heller gå for denne, er at vi har mer til felles med disse institusjonene, og det ligger et klarere mandat i bunn. Her vil det arrangeres faste møter hvert semester. Hovedtemaet vi ønsker å diskutere i denne alliansen er problematikk rundt flercampusstruktur. Vi har ikke formelt trukket oss ut av Distriktsalliansen, og er åpne for å ha samarbeid her også.

Vi har gjennom året vært aktive på arrangementene til Norsk Studentorganisasjon (NSO), og har på denne måten hatt mulighet til å påvirke hva slags politikk studentbevegelsen fører nasjonalt. Dette er også en viktig læringsarena for oss som studentpolitikere. Det er viktig at vi fortsetter å prioritere dette. Det jobbes med å opprette gode samarbeid med fylkeskommunene, i kommunene er det regionene som har hovedansvaret.

### **Bedre studentenes hverdag**

Å bedre studentenes hverdag gjennomsyrrer alt arbeidet vi gjør, men aller viktigst her er samarbeidet vi har med universitetet og Studentinord. Vi opplever samarbeidet som godt, men det er fortsatt rom for forbedring. Vi må fortsette å tørre å ta plass, kanskje i enda større grad enn i dag.

### **Avsluttende ord**

2023/2024 har vært et spennende og krevende år, og vi har fått gjort mye, men ikke alt vi ønsket. Heldigvis er det fortsatt en del tid igjen! Utviklingen i studentengasjementet ved universitetet er positiv, og dette er noe vi bør ta med oss og bygge videre på. Slik skaper vi et best mulig universitet å være student ved. I fremtiden bør det også ses på løsninger som gjør det lettere å være et styre som sitter på forskjellige steder, med store distanser

imellom. Dette vil alltid være en utfordring, men vi kan bli enda bedre på det  
kontinuerlige samarbeidet. Vi i det avtroppende styret gleder oss veldig til hva det  
påtroppende styret får til, og ønsker masse lykke til!