

# Forslag til etiske retningslinjer og varslingsystem for Studentorganisasjonen Nord

## Forslag til etiske retningslinjer



### Hvem gjelder de etiske retningslinjene for?

De etiske retningslinjene gjelder for alle med tillitsverv i studentdemokratiet ved Nord universitet, og retningslinjene gjelder dermed for SOB, SOT og SOH, samt tilknyttede organisasjoner, for eksempel linjeforeninger eller fakultetsforeninger.

### 1. Likeverd og inkludering

Alle tillitsvalgte i SON samt deltakere på organisasjonens arrangementer skal vise respekt for alle. SON tar avstand fra alle former for diskriminering, trakassering og mobbing.

### 2. Respekt for andres integritet og grenser

SON skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke, samt brudd på og urettmessig innsyn i personlige forhold som omfattes under personvern. Det samme gjelder andre former for diskriminering, trakassering og mobbing. Alle tillitsvalgte samt deltakere på organisasjonens arrangementer må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt SON, som vedtas av Årsmøtet.

### 3. Rolleforståelse

Alle tillitsvalgte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling. Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av SON. Tillitsvalgte i SON skal være bevisst muligheten for at verv kan gi

uforholdsmessige fordeler i relasjon til andre. Makten et høytstående verv gir skal være en faktor i vurderingen av alvorlighetsgraden av et brudd på etiske retningslinjer.

#### **4. Representasjon**

Tillitsvalgte som representerer SON er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til SON. Alle som representerer SON plikter å følge SONs etiske retningslinjer og skjøtte sitt verv i tråd med andre, relevante regler. Tillitsvalgte og deltakere skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på SONs arrangementer. Press rundt bruk av alkohol og andre rusmidler skal ikke finne sted. Brudd som skjer i sammenheng med uansvarlig bruk av alkohol og andre rusmidler ansees som særlig alvorlig.

#### **5. Økonomisk ansvarlighet**

Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av midler og administrasjon av økonomiske midler. Alle tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

#### **6. Åpenhet og fortrolighet**

SON skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle studenter. Rutiner for eventuell lukking av møte er regulert i vedtektenes §10.2 - 10.5

#### **7. Brudd på retningslinjene**

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til leder for SON eller organisasjonskonsulent og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Dersom tillitsvalgte eller deltakere på organisasjonens arrangementer bryter SONs etiske

retningslinjer, har varslingsutvalget myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til sentralstyret. Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer eller oppfordring om å fratre sitt verv. Alvorlige brudd kan sanksjoneres med suspensjon eller eksklusjon.

## **8. Konsekvenser ved brudd**

Brudd på SONS retningslinjer vil medføre sanksjoner mot den eller de skyldige, etter vurdering av alvorlighetsgrad. SONS varslingsutvalg vil vurdere alvorligheten av eventuelle brudd og fatte vedtak om sanksjoner som står til bruddets alvorlighetsgrad. Vedtak fattet av varslingsutvalget kan ankes til sentralstyret. Under følger en oversikt over mulige konsekvenser ved brudd på retningslinjene.

**Skriftlig advarsel:** Ved mindre alvorlige brudd på SONS retningslinjer kan det forelegges en skriftlig advarsel til anklagede/mistenkte før eventuell videre saksgang iverksettes.

**Alkoholforbud:** Frata deltakere muligheten til å drikke alkohol på SONS arrangementer. Dette gjelder dersom andre deltakere opplever utilbørlig press rundt alkohol og/eller andre rusmidler. Dersom dette ikke blir overholdt kan ytterligere konsekvenser tilkomme.

**Økonomisk ansvar:** Holde deltakere eller tillitsvalgte økonomisk ansvarlig etter SONS eller andre relevante økonomireglement, dersom disse eller andre av retningslinjene brytes.

**Bortvisning:** Deltakere som bryter SONS retningslinjer på arrangement kan bli sendt hjem fra arrangementet. Personen vil da bli holdt økonomisk ansvarlig for kostnader knyttet til deltakelse og reise. Dette kan vedtas av ansvarlig arrangør.

**Eksklusjon:** Eksklusjon fra all fremtidig deltakelse på organisasjonens arenaer (verv, arrangementer, møter osv).

*Varslingsutvalget kan vedta alle disse tiltakene, alene eller i kombinasjon. Det kan også bestemmes om vedtaket skal gjelde for alle organisasjoner under SON-paraplyen, eller kun enkelte. Varslingsutvalget har også mulighet til å suspendere en part i en sak mens den pågår. En slik suspensjon kan var i maksimum 4 måneder.*