

Årsrapport 2024-2025

Forord

Året 2024-2025 har vært interessant, utfordrende og lærerikt.

Vi ser tilbake med glede på høsten og vinteren som har gått, og ser fram til å fortsette arbeidet vårt utover våren. Det er spennende ting i vente!

Vi ønsker å takke alle våre engasjerte studenter, Studentinord og Nord universitet for arbeidet dere har gjort for å gjøre NORD til et bedre sted å være student. Vi gleder oss til å se hva det neste året bringer!

Med vennlig hilsen,

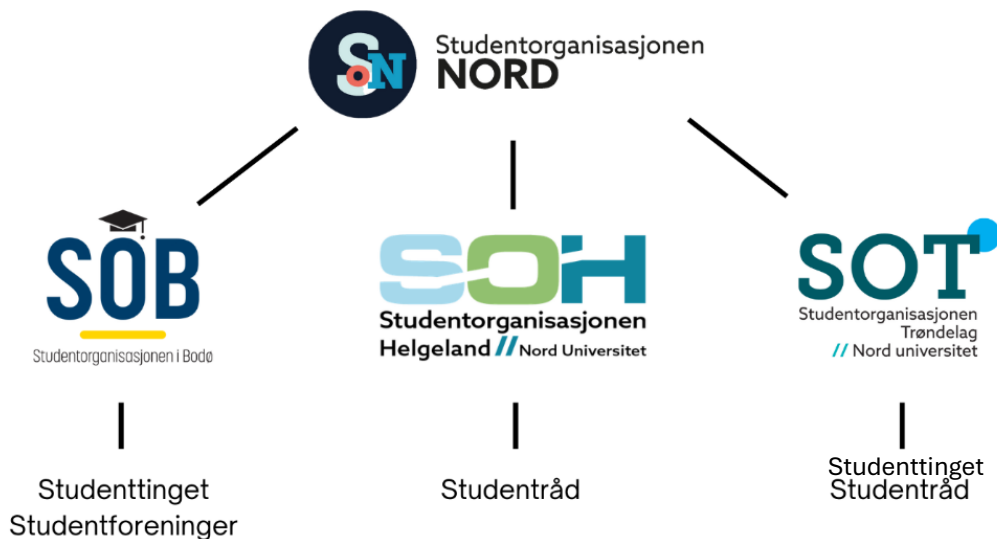
Hanna Mary Pettersen, Ahmed Algharib, Per Sverre Singstad, Ida Marie Eidem og Sebastian Thaugland.

20.02.2025

Innhold

Organisasjonen	2
Møtevirksomhet	2
Sentralstyret	3
Komitéer.....	3
Regionene	4
Råd, styrer og utvalg	4
Satsningsområder	6
Synlighet og informasjonsarbeid	7
En sterk studentpolitisk aktør	7
Bedre studentenes hverdag	8
Avsluttende ord	8

Organisasjonen



Møtevirksomhet

Det har blitt avholdt fire sentralstyremøter og ett ekstraordinært sentralstyremøte i perioden

- Sentralstyremøte 1 – 06.09.2024- Bodø
- Sentralstyremøte 2 – 10.10.2024 - digitalt
- Sentralstyremøte 3 – 19.11.2024 – Levanger
- Ekstraordinært sentralstyremøte 4 – 10.12.2024 – digitalt
- Sentralstyremøte 5 – 21.01.2025 – Digitalt
- Sentralstyremøte 6 – 25.02.2025 - Digitalt

Referater ligger tilgjengelig på SON sine nettsider.

I tillegg har studentlederne hatt ukentlige møter.

Sentralstyret

Verv Styret (01.07.2023- 30.06.2024)

Leder: Hanna Mary Pettersen

Nestleder: Therese Christine Hågensen (til oktober 2024) Ahmed Algharib (fra januar 2025)

Leder Bodø: Per Sverre Singstad

Leder Helgeland: Hanne Elisabeth Arntsen (til desember 2024) Sebastian Thaugland (fra januar 2025)

Leder Trøndelag: Ida Marie Eidem

Komitéeer

Valgkomitéen:

Medlemmer:

Hanne Elisabeth Arntsen

Henrik Riksen

Simen August Randen

Valgkomitéen skal være delaktig og innstillende i saker som omhandler valg i organisasjonen. Valgkomitéen har vært invitert til å delta i alle suppleringsvalg der nødvendig (henviser til valgreglementet) gjennom året, og har hatt muligheten til å innstille på nye representanter og varaer til styret og diverse råd og utvalg. Vi ønsker å takke valgkomiteen for arbeidet de har lagt ned for organisasjonen så langt, og lykke til med arbeidet på våren.

Kontrollkomiteen

Medlemmer:

Simen August Randen

Daniel Solvang (til januar 2025)

SON har i styreperioden hatt en kontrollkomité bestående av Simen August Randen og Daniel Solvang. Kontrollkomiteen skal kontrollere at organisasjonen ved styret følger styringsdokumentene og komme med uttalelser om tolkningen av disse.

Kontrollkomitéen har også blitt brukt som et rådgivende organ i forbindelse med små og store saker gjennom året. Vi ønsker å takke for samarbeidet hittil, og ser fram til arbeidet videre til våren.

Se ellers kontrollkomitéens beretning.

Regionene

Studentorganisasjonen Nord forankres i dag av tre regionale organisasjoner:

- Studentorganisasjonen Bodø (SOB)
- Studentorganisasjonen Helgeland (SOH)
- Studentorganisasjonen i Trøndelag (SOT)

De tre studentorganisasjonene har hver sin plass i sentralstyret gjennom deres leder. Regionene har også ansvar for arrangering av fadderperioden ved sine studiesteder. I tillegg har regionene vært aktive i planleggingen Nord Cup, som avholdes i Bodø i april. I likhet med tidligere år er rekruttering til verv på forskjellige nivå i regionene og i SON fortsatt en utfordring. Det er viktig at vi fortsetter å bygge på hverandre, og får frem de positive sidene ved å være engasjert, slik at vi klarer å verve flere dyktige studenter til å ta ansvar. Dette er hele fremtidens studentdemokrati helt avhengig av.

Råd, styrer og utvalg

SON har studentrepresentanter i følgende råd, styrer og utvalg:

- Universitetsstyret – 2 studenter
- Studentinord – 4 studenter
- Utdanningsutvalget – 3 studenter
- Læringsmiljøutvalget – 5 studenter

- Internasjonalt utvalg – 2 studenter
- Klagenemnda – 2 studenter
- Skikkethetsnemnda - 2 studenter
- Ansettelsesutvalget – 1 student
- Likestilling, mangfold og inkludering – 2 studenter
- SEA-EU – 2 studenter

Ved årsmøtet våren 2024 ble alle vervene fylt. Derimot har det dessverre være noe hyppig frafall av studentrepresentanter, noe som har ført til flere suppleringsrunder gjennom perioden. Påbyggende til dette har det vært noe problemer med oppmøte og deltakelse i noen av møtene i forskjellige råd og utvalg, og dette er også bakgrunnen for at det blir gjort endringer i året som kommer. Vi har ikke lyktes i stor nok grad med å ha en god og kontinuerlig dialog med representantene våre. Som endringene fra ÅM 2024 ble basert på var det et ønske om å ha en fast kontaktperson for studentrepresentantene og sekretærene i de ulike råd og utvalgene gjennom Fag- og læringsmiljøansvarlig. Denne endringen nådde dessverre ikke sitt fulle potensial da vedkommende så seg nødt til å trekke seg fra vervet gjennom høsten. Dette er uansett et arbeid som det må jobbes videre med, for å sikre at vi som studenter er godt representerte i arenaene hvor kan stor mulighet til å påvirke. Det vil legges fram endelig forslag til retningslinjer for studentrepresentantene på ÅM 2025. Videre må vi også fortsette dialogen med Nord universitet om solid opplæring av representantene. I høst ble det gjennomført en samlet opplæring etterfulgt av opplæring gjennom de enkelte utvalg, og dermed var det mindre variasjon i hva som ble gjort. Det jobbes nå med å se på rammene og muligheten for å gjennomføre en fysisk samling for disse studentrepresentantene med kursing og andre nødvendige introduksjoner for å sikre forutsetningene for å lykkes i vervene. Med representantene i universitetsstyret har det blitt gjennomført formøter før styremøtene, og med bra utbytte. Representantene har i forkant av møtet utarbeidet et notat som har konkretisert og spesifisert områdene med størst effekt på studentorganisasjonene. Kommunikasjonen med styret til Studentinord har vært gjennomgående stabil, men det bør jobbes for å vedlikeholde og utvikle denne kommunikasjonen videre.

Satsningsområder

Handlingsplanen for perioden har 4 overordnede satsningsområder som vi har jobbet med:

Styrking av organisasjonen

Et av de viktigste tiltakene som gjøres i år for å styrke SON som organisasjon er aktiv deltagelse i de ulike regionene, og kommunikasjon med de ulike studentorganisasjonene. Den nye endringen i styret til SON, hvor studentpolitisk ansvarlig og informasjonsansvarlig faller bort, og fag- og læringsmiljøansvarlig kommer inn, har dessverre ikke fått den optimale effekt som vist ovenfor. Derimot har det og fortsetter å legges ned arbeid for å lage sterke forutsetninger og rammer for å lykkes med arbeidet i dette vervet. Knyttet til dette har det også blitt lagt fram til årsmøtet de endelige retningslinjer for studentrepresentanter i råd og utvalg.

I Trøndelag er det nå holdt studentting jevnlig på de ulike studiestedene, hvor studenter fra alle de fire studiestedene møtes for å diskutere SOTs politikk og aktiviteter. Dette har hatt en oppoverkurve som vi sterkt ser nytten av å fortsette.

Dessverre har 2024 – 2025 hatt noe sykefravær. Dette reflekterer viktigheten av å gi forutsetningene og rammene for å være rustet til vervene, men også styrke styrene til å sammen fordele arbeidet. På høsten ble det for første gang gjennomført «Avspark» med alle de nye styrene. Her var det kursing fra NSO, fysisk SST og team building som stod på agendaen. Målet var å ikke bare gi enhver engasjert grunnlaget for å lykkes, men også samle hele organisasjonen og skape bånd på tvers av regionene. Dette kommer til å være en sentral del av overlappen videre.

Opplæringen av kullstillitsvalgte ble gjennomført digitalt i form av et webinar, med deltagelse fra SON og de lokale studentorganisasjonene. Deltakelsen var god, men begrenset av Zoom til kun chat funksjon fra deltagerene. Dette gav en noe passiv deltagelse, og det ble kommentert at det ikke var informasjon på engelsk under møte. I etterkant ble webinarret lagt ut på universitetet sine nettsider og tekstet med engelsk undertekst. I tillegg ble det lagd en FAQ-seksjon med svar på en del spørsmål. Vi er i dag ikke veldig påkoblet de kulltillitsvalgte, og det kan vurderes om vi bør ta en sterkere rolle

her gjennom fag- og læringsmiljø. Påbyggende til dette er det nå et pilotprosjekt underveis for en hybrid kulturtillitsvalgt opplæring.

Nye samarbeidsavtaler med Studentinord og NORD kommer opp for forhandling i 2025.

Synlighet og informasjonsarbeid

Synlighet fortsetter å være en utfordring for SON. Det er vanskelig å nå fram til studentene med den informasjonen vi ønsker, og dermed blir også rekruttering utfordrende. Arbeidet har også blitt begrenset da det har vært mangel på styremedlem og dermed kapasitet. Tilstedeværelsen vår på sosiale medier har dermed ikke vært god nok. I januar, februar og mars har det vært rekrutteringsaktivitet i alle regionen. Målet med dette har vært å rekruttere kandidater til forskjellige roller inn mot årsmøtet.

Hos Nord universitet virker kunnskapen om studentdemokratiet noe varierende hos ledelsen og den sentrale administrasjonen, men betydelig svakere hos fakultetene. Dette vises blant annet gjennom at mange fagansatte fortsatt setter opp undervisning i studentpolitisk vindu, noe som kontinuerlig jobbes med. Nettsiden er oppe og går, men er komplisert og tidskrevende å bruke, med få besøkende. Det bør vurderes om en av organisasjonskonsulentene bør få opplæring av universitetet i bruk av nettside, og ha dette som ansvarsområde.

En sterk studentpolitisk aktør

En av de største politiske seirene våre i år, er tilflyttertillskudd for studenter i Bodø og Levanger og videreføringen av studentlegene i Bodø. Vi vil takke alle tidligere studentpolitikere som har jobbet med denne saken. Arbeidet med å opprette godt samarbeid med fylkeskommunene, i kommunene er det regionene som har hovedansvaret, men vil kontinuerlig støttes opp av SON.

Innad på universitetet har vi vært med å påvirke gjennom råd og utvalg, og også gjennom egne møter med ledelsen. Disse egne møter med ledelsen er svært sjeldent og det utarbeides nå muligheter for å ha hyppigere deltagelse og kanskje innpass i allerede eksisterenden møter. For å kunne gjøre arbeidet vårt på en best mulig måte er vi avhengige av at universitetet legger til rette for oss, blant annet gjennom studentpolitisk vindu (onsdager 14-16). I denne perioden skal det ikke være undervisning, noe som står i

samarbeidsavtalen vår med universitetet. Dette har blitt brutt av universitetet både under høst- og vårsemesteret, og det er viktig at vi fortsetter å legge fokus på dette.

Påbyggende fra i fjor har vi vært aktiv i VINST alliansen sammen med Høgskulen på Vestlandet, Universitetet i Sørøst-Norge, Høgskolen i Innlandet og oss. Her har vi møter med jevne mellomrom, med hovedtema i problematikk rundt flercampusstruktur. Vi har ikke formelt trukket oss ut av Distriktsalliansen, og er åpne for å ha samarbeid her også.

I år og i perioden fremover skal Nord universitet gjennom sitt periodiske kvalitetstilsyn med NOKUT. Her skal vi studenter stille i fysiske intervju rundt det systematiske kvalitetsarbeidet ved NORD, i tillegg til en egen studentuttalelse utarbeidet av SON med innspill fra alle regionene og engasjerte. Dette skal brukes en som en arena for å styrke studentdemokratiet i tillegg til å forbedre studenters hverdag og involvering i universitetet.

Vi har gjennom året vært aktive på arrangementene til Norsk Studentorganisasjon (NSO), og har på denne måten hatt mulighet til å påvirke hva slags politikk studentbevegelsen fører nasjonalt. Dette er også en viktig læringsarena for oss som studentpolitikere. Det er viktig at vi fortsetter å prioritere dette.

Bedre studentenes hverdag

Å bedre studentenes hverdag gjennomsyrrer alt arbeidet vi gjør, men aller viktigst her er samarbeidet vi har med universitetet og Studentinord. Vi opplever samarbeidet som godt, men det er fortsatt rom for forbedring. Vi må fortsette å tørre å ta plass, kanskje i enda større grad enn i dag.

Avsluttende ord

2024/2025 har vært et spennende og krevende år, og vi har fått gjort mye, men ikke alt vi ønsket. Heldigvis er det fortsatt en del tid igjen! Utviklingen i studentengasjementet er noe på en platå, men arbeidet for å styrke dette og bygge på er ved kjerne av arbeidet til SON. I fremtiden bør det også ses på løsninger som gjør det lettere å være et styre som sitter på forskjellige steder, med store distanser imellom. Dette vil alltid være en utfordring, men vi kan bli enda bedre på det kontinuerlige samarbeidet. Vi i det

avtroppende styret gleder oss veldig til hva det påtroppende styret får til, og ønsker masse lykke til!